

## Česká manažerská asociace a

Klub poskytovatelů sociálních služeb a pomáhajících profesí ČMA

pořádají workshop pro vedoucí pracovníky, sociální pracovníky, metodiky a další zájemce o komunikaci, vztahy, osobnostní i pracovní rozvoj

### ZAVÁDĚNÍ ZMĚNY V ORGANIZACI

aneb jak na to bez bolesti a s radostí 😊

- moderní výzvy pro management v pomáhajících profesích

**na Václavském náměstí, č.p. 21, v Praze, v sídle ČMA  
dne 24. 4. 2023 od 9:00 do 14:30 hodin**

*Těší se na Vás:*

**Mgr. et Mgr. Miroslav Jan Šramota, MSc.**

*(ředitel PRODESECO, s.r.o., supervizor, psychoterapeut, lektor)*

**Mgr. Filip Hajna**

*(ředitel Velkého vozu Sever, z. ú, psychoterapeut, lektor)*

**PhDr. Jana Zouharová, Ph.D.**

*(ředitelka CETERAS s.r.o., koučka, psychoterapeutka, lektorka)*

**Vzhledem k omezené kapacitě, prosíme o rezervace na email:**

**[tesarova@cma.cz](mailto:tesarova@cma.cz)**

**Pro členy Klubu PSS ČMA ZDARMA  
Pro nečleny jen 890 Kč/osobu**

(platební údaje, tj. číslo účtu a variabilní symbol budou zaslány jednotlivým zájemcům po obdržení řádné rezervace emailem)

## PROGRAM :

### 1. Mgr. et Mgr. Miroslav Jan Šramota, MSc.

#### Změna jako žádoucí SMĚR organizace

Život organizace beze změn je zcela nereálné očekávání. Známé motto: „Změna je život“ při řízení organizace je dvojnásob platné, což ovšem znáte ze své praxe. Workshop vám nabídne reflektovat proces zavádění změny v organizaci od první myšlenky na změnu - přes analýzu až po implementaci změny a její průběžné vyhodnocování. I zde platí moje oblíbené rčení, že štěstí přeje připraveným a nejvíce těm, kteří mu jdou naproti.

### 2. Mgr. Filip Hajna

#### Motivační JÍZDA na vlně změny

Vezměte s sebou své kolegy a kolegyně na cestu změnou. Proveďte je úskalími, komunikujte o své (své společné) vizi, udávejte směr.

Rozpohybuje kolem sebe vše, co je důležité k vytvoření POZITIVNÍ ZMĚNY v organizaci a zabalte to do BEZPEČÍ. A hlavně! Nevytvářejme problémy, kde nejsou a neřešte jen to, co nakonec skutečně nastane. Buďte v postavení pozitivního leadera, kterého zaměstnanci budou doprovázet k nastavenému cíli, až k samotné splnění vizi.

Co dělat, když nastanou problémy a překážky, zavalí nás strach, emoce nebo beznaděj?

### 3. PhDr. Jana Zouharová, Ph.D.

#### Práce s ODPOREM zaměstnanců při zavádění změny v organizaci

Ne všichni zaměstnanci jsou připraveni na změnu, a ne všichni ji uvítají a budou s ní souhlasit. Je zcela běžné a normální, že v rámci změny v organizaci, se setkáme s odporem některých zaměstnanců. S odporem či jinou formou nesouhlasu tedy můžeme do jisté míry počítat a připravit se na ni, KDYŽ VÍME JAK!

Jak bude vypadat VÁŠ PLÁN a Vaše vnitřní (potažmo organizační) nastavení?

**Všichni účastníci obdrží osvědčení o absolvování tohoto workshopu  
v rozsahu 8 hodin.**