

Centrum andragogiky, s. r. o., K Dolíkám 809/8b, 503 11 Hradec Králové, IČ 27489698

předkládá

NÁVRH VZDĚLÁVACÍHO A ROZVOJOVÉHO PROGRAMU

s číslem: 2020/0008

Vzdělávání zdarma

pro

Zapojený subjekt

kontaktní osoba ve věci této nabídky:

Bc. Iva Prouzová

telefon: +420 773 695 294

e-mail: iva.prouzova@centrumandragogiky.cz

PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI

...vzdělávací a poradenská společnost působící v oblasti rozvoje lidských zdrojů a zefektivňování činnosti firem a organizací...

- ⊕ komplexní firemní vzdělávání
- ⊕ osobní a profesní rozvoj dospělých
- ⊕ jazykové vzdělávání
- ⊕ IT kurzy
- ⊕ odborné profesní kurzy
- ⊕ komplexní vzdělávací služby hard a soft skills
- ⊕ otevřené a uzavřené vzdělávací akce
- ⊕ diagnostika a měření vzdělávání
- ⊕ řešení vytvářená na míru klientovi
- ⊕ naše unikátní metodika Global skills[®]
- ⊕ nestandardní formy vzdělávání
- ⊕ inovace a vývoj nových nástrojů a forem vzdělávání
- ⊕ poradenství
- ⊕ 120 lektorů s bohatými zkušenostmi z reálné praxe a profesní rekvalifikace
- ⊕ diskusní fóra, kulaté stoly, konference
- ⊕ expertní podpora při vytváření projektových žádostí a v rámci dotačního managementu při čerpání finančních prostředků z ESF
- ⊕ participace na rozvoji i legislativním vývoji vzdělávacího trhu v ČR
- ⊕ založení, provozování a podpora neziskové organizace „Šance na vzdělání, o.p.s.“
- ⊕ založení „Centra práce“ - komplexní služby v oblasti vyhledávání a náboru zaměstnanců do firem

ČLENSTVÍ VE SVAZECH A ASOCIACÍCH

Asociace institucí vzdělávání dospělých České republiky, Asociace malých a středních podniků a živnostníků České republiky, Česká manažerská asociace, People Management Forum - Česká společnost pro rozvoj lidských zdrojů, Koalice pro transparentní podnikání, Svaz průmyslu a dopravy ČR, Business Leaders Forum.

OCENĚNÍ

Společnost je držitelem certifikátu ISO 9001:2008. Majitelka společnosti PhDr. Marie Jířů již celou řadu let úspěšně podniká v oblasti vzdělávání dospělých, což potvrzuje i získáním titulu **MANAŽER ODVĚTVY VZDĚLÁVÁNÍ** v soutěži **Manažer roku**.

- ⊕ Jsme držitelé prestižního profesního ocenění **Vzdělávací instituce roku**.
- ⊕ Získali jsme 1. místo v kategorii Cena za **VÝJIMEČNÝ RŮST FIRMY** pod patronací Microsoft s.r.o. v soutěži Ocenění Českých Podnikatelek.
- ⊕ Naše školicí středisko získalo prestižní ocenění **Stavba roku 2015 Královéhradeckého kraje**.
- ⊕ Získali jsme ocenění **TOP Odpovědná malá firma 2015** za společensky odpovědný přístup k podnikání.
- ⊕ Nadčasová a jednoduchá stavba Centra andragogiky získala ocenění za nejlepší investiční záměr **TOP INVEST 2014**.
- ⊕ Klub zlepšování získal ocenění v Grantovém programu Asociace malých a středních podniků ČR 2013, a to za svůj inovativní přístup ke vzdělávání.
- ⊕ Kladné hodnocení v rámci auditu kvality **Q FOR**, modul ClientScan, který prověřuje spokojenost zákazníků vzdělávacích subjektů. Tento certifikát, zaručující kvalitu a profesionalitu dané společnosti, získalo v ČR pouze několik vzdělávacích subjektů.
- ⊕ Etické Fórum České republiky nám udělilo na základě provedeného etického auditu čestný titul **Podnik FAIR PLAY** 3x za sebou, což je nejvyšší možné ocenění.
- ⊕ Zvítězili jsme v soutěži Národního vzdělávacího fondu **Dobrá rada nad zlato** s projektem "Pojďme sladit pracovní a rodinný život" a získali ocenění za projekt „Pracujte na budoucím uplatnění už při rehabilitaci“.
- ⊕ V Královéhradeckém kraji se opakovaně řadíme mezi 10 nejlepších firem v rámci soutěže **Vodafone Firma roku** a navíc jsme obdrželi i ocenění **Odpovědná firma Královéhradeckého kraje**.
- ⊕ Prostřednictvím naší neziskové organizace Šance na vzdělání, o.p.s. jsme získali **Národní cenu ČR za Společenskou odpovědnost organizací** a zařadili se tak mezi světové odpovědné organizace.
- ⊕ Dalším úspěchem Šance na vzdělání se stalo ocenění za inovaci, cena od CzechInno, z.s.p.o. **Vizionář** a **Národní cena kariérového poradenství** z centra Euroguidance - Dům zahraničních služeb pro projekt „Podpora klientů Rehabilitačního ústavu Kladruby pro budoucí sociální rehabilitaci“.

VÝZVA 110 - „VZDĚLÁVÁNÍ – SPOLEČNÁ CESTA K ROZVOJI

Projekt	„ČMA vzdělává své členy“ Reg. Č .projektu CZ.03.1.52/0.0/0.0/19_110/0010799
Příjemce dotace:	ČESKÁ MANAŽERSKÁ ASOCIACE, Z.S
Zapojený subjekt	Členský subjekt, který je min. po dobu projektu členem ČESKÉ MANAŽERSKÉ ASOCIACE, z.s.V tomto případě - společnost ...
Dodavatel vzdělávacích služeb	Centrum andragogiky, s.r.o.
Vzdělávací kurzy	Vzdělávací aktivity v oblastech: Měkké a manažerské dovednosti Školení v rozsahu 40 hodin (5 školicích dnů)
Typy kurzů	uzavřený = na míru cílové skupiny
Cílová skupina	Rozsah cílové skupiny: v jedné skupině/ 1 kurz lze proškolit současně max. 12 účastníků (1 skupina / 5 dní, tj. 40 hodin), s tím, že min. 1 zaměstnanec ze skupiny těchto 12 zaměstnanců musí být min. ve věku 55 let
Účastník	Zaměstnanec zapojeného subjektu, osoba, která získala v projektu podporu v rozsahu min. 40 hodin prezenčního vzdělávání (bagatelní podpora) bez ohledu na pracovní pozici a délku úvazku. Účastníci musí být na HPP či na DPČ (min. po dobu projektu).
Účastník ve věku nad 55 let	Zaměstnanec zapojeného subjektu, který v den svého vstupu do projektu dosáhl min. 55. roku věku
Časová dotace	40 hodin (1 hodina = 60 minut)
Délka kurzu	8 hodin/16 hodin

NABÍDKOVÁ CENA ŠKOLENÍ: ZDARMA

- ✓ přípravné konzultace před vlastní realizací vzdělávací akce,
- ✓ příprava projektu, stanovení vhodného obsahu a programu vzdělávací akce a harmonogramu
- ✓ realizační tým,
- ✓ školicí materiály pro každého účastníka,
- ✓ lektor s certifikací,
- ✓ použití interaktivních vzdělávacích metod s průběžným zjišťováním znalostí a dovedností,
- ✓ příprava a vedení prezenčních listin,

- ✓ osvědčení o absolvování vzdělávací aktivity vydané Centrem andragogiky,
- ✓ individuální akční plány rozvoje a zpětné vazby (hodnocení spokojenosti),
- ✓ závěrečná zpráva shrnující klíčové body z realizované vzdělávací akce, vyhodnocení zpětných vazeb účastníků a návrhy dalšího rozvoje zaměstnanců.

AKCE SE NEVZTAHUJE NA :

- ✓ pronájem školící místnosti,
- ✓ cestovní výlohy účastníků,
- ✓ ubytování a stravování účastníků školení

VZDĚLÁVACÍ KURZY

Všechny vzdělávací kurzy kladou **důraz na využitelnost získaných vědomostí a dovedností v praxi účastníků a na aktuálnost vzhledem k současným odborným poznatkům a trendům** (jsou využity případové studie, příklady, úkoly a praktická cvičení z dané oblasti a transfer zkušeností jak mezi lektorem a účastníky, tak i mezi účastníky navzájem). **V RÁMCI REALIZACE VZDĚLÁVÁNÍ UPŘEDNOSTŇUJEME INTERAKTIVNÍ ZPŮSOB VÝUKY SE ZAPOJENÍM VŠECH ÚČASTNÍKŮ KOMBINUJÍCE INDIVIDUÁLNÍ PROJEVY S TÝMOVOU PRACÍ.**

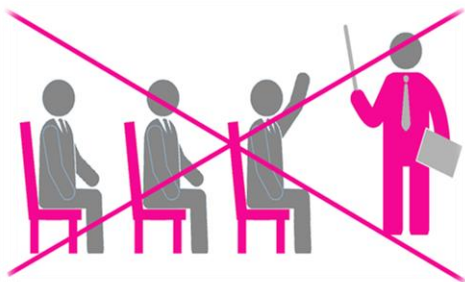
ZPŮSOB REALIZACE

Vždy je nastavení metod výuky přizpůsobeno cílové skupině – její znalostní úrovni, zkušenostem s daným školením či problematikou, dále lektor metody přizpůsobí probíranému tématu a konkrétnímu obsahu školení. V neposlední řadě lektor dbá na interaktivnost metod, která podporuje efektivní vzdělávání účastníků. Lektor přizpůsobuje metodiku a zaměření školených témat za účelem dosažení nejvyšší možné efektivity a cílenosti vzdělávací akce. **ŠKOLENÍ JE TEDY ZCELA NA MÍRU ÚČASTNÍKŮM VZDĚLÁNÍ.**

METODIKA

Vzdělávací akce proběhne formou workshopu, do kterého budou zařazeny kreativní prvky pro zapamatování zásadních myšlenek a pravidel. Celý ws proběhne formou interaktivní diskuse, skupinové i individuální práce. Budou zařazena praktická cvičení, didaktické hry, testy, improvizční laboratoře a experimenty s následnou reflexí a AHA! efekty, modelové situace, nácvik rolí a trénink s podáním zpětné vazby.

V RÁMCI REALIZACE VZDĚLÁVÁNÍ UPŘEDNOSTŇUJEME INTERAKTIVNÍ ZPŮSOB VÝUKY SE ZAPOJENÍM VŠECH ÚČASTNÍKŮ KOMBINUJÍCE INDIVIDUÁLNÍ PROJEVY S TÝMOVOU PRACÍ.



INFORMACE K REALIZACI

- ✓ **Návrh termínů realizace:** dle požadavku zapojeného subjektu
- ✓ **Realizace vzdělávací akce** by měla proběhnout optimálně během 3 - 6 měsíců pro 1 cílovou skupinu, nejpozději do dubna 2023
- ✓ **Časová dotace 1 školicího dne:** 8 hodin +0,5 hod. pauza na oběd
- ✓ **Počet účastníků v 1 cílové skupině:** max. 12 (min. 1 účastník ve věku 55 a více)
- ✓ **Místo realizace:** dle potřeb zapojeného subjektu - **v hl. m. Praha se nesmí školit**
- ✓ **Způsob realizace: on-line** (je možné při školení využívat nástrojů vzdálené komunikace, tj. je povoleno **on-line vzdělávání**).

: **prezenčně**

Nejpozději 15 pracovních dnů před školením se musí předložit potřebné dokumenty, především čestné prohlášení žadatele o podporu de minimis. Všechny dokumenty připravíme

TECHNICKÁ DOKUMENTACE

- ✓ Hodnota školení (počty jednotek školení x sazba za vzdělávací aktivitu) se zapisuje do Registru de minimis zapojenému subjektu = **čestné prohlášení k registru podpory de minimis**

Příklady:

- Měkké a manažerské dovednosti - skupina 12 lidí, 40 hodin školení (tj. 5 dní po 8 hodinách)
= 12 x 40 x jednotková sazba **593** Kč = 284 640 Kč bude zapsáno v Registru de minimis u zapojeného subjektu)

- ✓ Členská projektová přihláška – není-li zapojený subjekt členem ČMA
- ✓ Dohoda o účasti
- ✓ Souhlas zaměstnanců s účastí
- ✓ Kopie pracovních smluv účastníků školení (bez citlivých informací)
- ✓ Monitorovací listy (obě části):
- ✓ Prezenční listina
- ✓ Ověření znalostí (dovoluje-li to povaha kurzu)

- ✓ Plakát publicity ve formátu A3, který bude vyvěšen v místě realizace školení

Veškerou výše uvedenou dokumentaci (mimo kopie pracovních smluv) připravíme.

Přílohou této nabídky je Katalog vzdělávacích aktivit v oblastech Měkké a manažerské dovednosti a Obecné IT – pro inspiraci.



Bc. Iva Prouzová Obchodní ředitelka

V Hradci Králové 04.11.2022