

Česká manažerská asociace a

Klub poskytovatelů sociálních služeb a pomáhajících profesí ČMA

pořádají workshop pro vedoucí pracovníky, sociální pracovníky a další zájemce
o komunikaci, vztahy, osobnostní i pracovní rozvoj

TÝMOVÁ KOMUNIKACE, VZÁJEMNÉ VZTAHY A RŮST TÝMOVÉ SPOLUPRÁCE

**na Václavském náměstí, č.p. 21, Praha, v sídle ČMA
dne 25. 5. 2022 od 9:00 do 15:00 hodin**

Těší se na Vás:

Mgr. et Mgr. Miroslav Jan Šramota

(ředitel PRODESECO, s.r.o., supervizor, psychoterapeut, lektor)

Mgr. Filip Hajna

(ředitel Velkého vozu Sever, z. ú, psychoterapeut, lektor)

Ing. Simona Myslikovjanová, Ph.D., MBA, MBE

*(finalistka soutěže Manažer roku a umístění v TOP 36 manažerů ČR,
Learning Talent, Communication, Process & Development Specialist,
Lektorka roku 2017, ředitelka CEO SiMyCo, s.r.o.)*

Vzhledem k omezené kapacitě, prosíme o rezervace na email:

tesarova@cma.cz

Pro členy ČMA ZDARMA

Pro nečleny jen 490/osobu

(platební údaje, tj. číslo účtu a variabilní symbol, budou zaslány jednotlivým zájemcům po
obdržení řádné rezervace emailem)

Program:

1. Mgr. et Mgr. Miroslav Jan Šramota – Pohodový tým a jeho tvorba a podpora

Zvyšujeme týmovou pohodu: ukázka konceptu systemického přístupu pro sehrání týmu podle modelu Twin Star, který se zaměřuje na budování spokojeného i výkonného týmu. Zaměření se na pozitivní prožitky pocitu sounáležitosti jako jsou oceňování, zábava, úspěch, starost a péče o druhé a poté negativní faktory, které spokojenost týmu ohrožují, těmi jsou: problémy, zranění, překážky, kritika. Vytvořte si svůj tým!

2. Mgr. Filip Hajna – Jak se správně naladit na tým a zjistit jeho potřeby

Co ode mne tým očekává? Jak ho správně motivovat? Jak se naladit a propojit s týmem? Jak pracovat sám se sebou, abych vnímal a vytvářel pozitivní pracovní vztahy? Odpovědi najdeme mimo jiné v systemické terapii, hypnóze.

3. Ing. Simona Myslikovjanová, Ph.D., MBA, MBE – Komunikace a týmová spolupráce

Produktivita práce, dosahování výsledků, inovační myšlení a potenciál myšlení jsou přímým odrazem silné a zdravé firemní kultury. Velmi záleží na upevnění soužití a synergie mezi všemi zaměstnanci. Firemní kultura ovlivňuje chování lidí a zrcadlí jejich názory. Jak podpořit růstové myšlení jedince? Techniky efektivní komunikace, síla disruptivního myšlení a jak nacházet neoptimálnější řešení? Těšit se můžeme, kromě jiného, na problematiku Mindsetu.

**Všichni účastníci obdrží osvědčení o absolvování tohoto workshopu
v rozsahu 8 hodin.**

Po rezervaci dostane účastník bližší informace o konání, info k platbě apod.