

# Monitoring médií ČMA

4. 1. – 10. 1. 2021

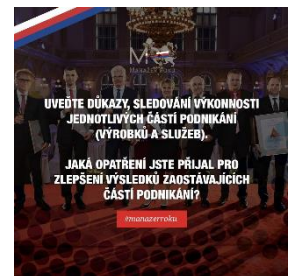
## Výzva prezidenta ČMA k soutěži MANAŽER ROKU 2020

"My všichni budeme potřebovat najít cestu, abychom těžké období následujících let zvládli co nejlépe... Pojdme sdílet dobrou praxi... Pojdme sdílet informace a vzájemně se obohatit. To může přinést vaše účast v soutěži MANAŽER ROKU," vyzývá prezident ČMA Petr Kazík. Nominace do 28. ročníku přijímá Česká manažerská asociace už teď! Celé video najdete na [facebook.com](https://www.facebook.com)



## Ucházejte se o titul Manažer roku 2020

Dejte si kafe a zkuste sami za sebe říct, co byste napsali na otázku z přihlášky do soutěže Manažer roku: Uveďte důkazy, sledování výkonnosti jednotlivých částí podnikání (výrobní a služeb). Jaká opatření jste přijal pro zlepšení výsledků zaostávajících částí podnikání? Bylo to těžké nebo snadné? Přemýšleli jste minutku nebo ještě nemáte jasno? Příklad odpovědi dvou účastníků soutěže najdete v odkazu [facebook.com](https://www.facebook.com)



## Virus si nevybírá.

## Ekonom Michal Mejstřík podlehl nemoci covid-19

Ve věku 68 let zemřel v souvislosti s onemocněním covid-19 profesor ekonomie Michal Mejstřík, bývalý člen Národní ekonomické rady vlády (NERV). [Mejstřík působil](#) i na Fakultě sociálních věd Univerzity Karlovy a byl členem občanské iniciativy KoroNERV-20. Primárním cílem skupiny je zmenšit dopady pandemie covid-19 na českou ekonomiku. Všichni členové se na práci platformy podílejí zdarma. Dalšími členy skupiny jsou bývalý viceguvernér České národní banky Mojmir Hampl či ekonom Tomáš Sedláček.



Více informací najdete na [Forbes](#) či [aktualne.cz](https://www.aktualne.cz)

# Studio ČMA s Vladimírem Maříkem a Petrem Chárou

Další z počínů Česká manažerská asociace už dobře znáte. Studia natáčíme několikrát do měsíce a vždy je věnujeme tématům aktuálním a lidem inspirativním. Tentokrát se moderátor Vadim Petrov ptal Vladimíra Maříka (vědec, zakladatel a vědecký ředitel CIIRC - Českého institutu informatiky, robotiky a kybernetiky ČVUT) a Petra Cháry (senior konzultant Scholastic Consultancy) na vzdělávání. Celý díl Studia ČMA najdete na [youtube.com](https://www.youtube.com)



## Rozhovor s Františkem Luklem v časopisu PRO města a obce

Jeho krédem je: S pozitivní energií a zdravým rozumem. Obojí kolem sebe šíří od roku 2005 jako starosta města Kyjov a od roku 2015 z pozice předsedy Svazu měst a obcí ČR, kde před tím od roku 2011 působil jako místopředseda. Počátkem prosince z rukou prezidenta ČMA obdržel nejvyšší ocenění v soutěži Manažer roku 2019 v kategorii Veřejná správa.

### Manažer roku ve veřejné správě

František Lukl, starosta města Kyjov a předseda Svazu měst a obcí ČR, získal nejvyšší ocenění

Jeho krédem je: S pozitivní energií a zdravým rozumem. Obojí kolem sebe šíří od roku 2005 jako starosta města Kyjov a od roku 2015 z pozice předsedy Svazu měst a obcí ČR, kde před tím od roku 2011 působil jako místopředseda. Od července 2013 do ledna 2014 byl mířím pro místní rozvoj ve vládním kabinetu Rusaoka. V roce 2020 se stal zastupitelem a náměstkem hejtmána Jihomoravského kraje.

Krájčí správa je pro něho silněji zájmová a svou podporu získává město a obce v celém státě. Navíc to bylo po dlouhém období, kdy z rukou prezidentů České manažerské asociace (ČMA) po čtyřech osmdesáti letech slavnostně vyhlášení v pražském hotelu Zlaté očištěl největší ocenění v soutěži Manažer roku 2019 v kategorii Veřejná správa. Právě se vítal z Polančického městečka, kde se setkal s dalšími vítězi soutěže, aby mu předal, kde chvilku dříve získal titul Manažer prosofily. „Je skvělé, když člověk získá ocenění v této oblasti,“ řekl Lukl. „Vždyť jsem v obci, která je v současnosti v těžké situaci. Především v oblasti financí na investice a na rozvoj naší budoucnosti. Je proto, že v této chvíli přišla taková doba,“ prohlásil Lukl. „Zastávám názor, že v současnosti máme potřebovat,“ pokračoval, „pokud někdo říká, přetvůrčíme se z krize, tak právě samospráva jsou lidé nejdůležitější pro to, aby tento úkol dokázali splnit.“

Tímto Manažer roku ve veřejné správě vítan jako ocenění lidí, kteří mají, kteří jsou obklopeni, že to ocenění nejen pro mě, ale i pro celý tým, který je v Kyjově nebo na svém. Zároveň kapitán medaile dobře komunistů, pokud jeho postava není nepopulární, emova-



MANAŽER ROKU

ná, pokud není vědomostí a dovedností. Ocenění získal celý tým, který má na čest zastávat,“ uvedl František Lukl. Právě tento manažerský přístup – stát v čele-městečka a profesionálního týmu, a s tím rovněž město Kyjov poskytl investicemi, zapojením spolupráce do rozhodování – ocenila vedle dalších kritérií Hodnotící a počet Národní komise ČMA. Více informací na [www.manažerroku.cz](http://www.manažerroku.cz).

3 DŮVODY PRO František Lukl v souvislosti s manažerským oceněním odpověděl na následující otázky:

Proč jste se rozhodl do soutěže přihlásit? Soutěž vás donutila přemýšlet o sobě samostatně. O tom, v čem byste se mohl jako občan, porovnat se

s tím nejlepšími a váš si od nich inspirovat do dalšího profesního života. Jsem starosta a pro nás starosty jsou příklady dobré práce ve veřejné správě tím nejlepším, je to inspirovat pracovníci. K tomu, aby obec, město, kraj, dobře fungovaly, musíme je kvalitně řídit. Přidopříkladu to má manažerské dovednosti a komunikační schopnosti, úsilí nasmýšlet náhled „podívat“. Do veřejné správy se dobní vkladat nejen finance, ale hlavně aktivita a čas, mnohonásobně se tím toví.

Zijeme ve skvělé době, co děláte ve vaší práci jinak? Je to v obci komunikační a vztahová úsilí. To, co bych měl vypracovat na úrovni odpovědných, je jaká přehlednost, aby říkali od rozhodnutí, na které se čeká, přehlednost. Důležitá věštiná simulátem než koronavirus je rozhodnutí informací a toho mnohdy vyplývající obavy. Musel jsem být také na home office a po tom vše měl při roce sledovat, jak klidně disciplína, pozornost, tak na to. Zkrátka home office nemůže nahradit osobní setkání, emoci, která vzniká v místnosti. Právě v řízení, že toto řízení dobní přehledně a budeme se společně setkat.

K současně době patří intenzivní nástup digitalizace, jak se díváte na udržení novosti a směr? Dříve si samospráva říly svým životem, se v rámci své oblasti či další síle, která byla přiřazena rovnou. Tím, že dochází ke změně, ať už generátem nebo myšlenkově, mění se i řízení města a obce. Také na svém se úsilí řízení zabezpečit. Náš úsilím po nás chvilu dříve přikládá a v obci, která jsou udržována a ekonomicky smysluplné. Na dobrou stranu vítám jako náš úsilí přehledně, časově. Je náš smysl evakuovat o směr jako o možnost, do které státní orgány například chtěly pokračovat, ověřovat, doprava se i tím postupně budujeme město, které by mělo být dobře k životu.

Dělal jsem za rozhovor a i ocenění vám gratuluji. Milan Moravský

## Jaromír Zajíček k situaci zaměstnanců úřadů

Časopis PRO města a obce se společností Colop uspořádal mezi úředníky napříč celou republikou anketu, z níž vyplynuly některé neblahé skutečnosti, především frustrace zaměstnanců úřadů. Tajemníka Magistrátu města Děčína Jaromíra Zajíčka, člena představenstva Sdružení tajemníků městských a obecních úřadů ČR, redakce požádala o komentář.

Jedním ze závěrů ankety je zřejmé, že devět úředníků z deseti má pocit, že jejich práce není českou společností dostatečně oceňována. Zaměstnancům vadí to, jak jsou úředníci a jejich práce nepřiměřeně šlápnuti v médiu a tím pádem i občany „dehonostováni“ a stavění do pozice příživníků společnosti a pozřítelci prostředků z daní obyvatel. Nikdo z občanů si nechce připustit, že bez fungujících úřadů nebudou fungovat

## Pohled tajemníka Jaromíra Zajíčka

Časopis PRO města a obce se společností Colop uspořádal mezi úředníky napříč celou republikou anketu, z níž vyplynuly některé neblahé skutečnosti, především frustrace zaměstnanců úřadů. Tajemníka Magistrátu města Děčína Jaromíra Zajíčka, člena představenstva Sdružení tajemníků městských a obecních úřadů ČR, redakce požádala o komentář.

Jedním ze závěrů ankety je zřejmé, že devět úředníků z deseti má pocit, že jejich práce není českou společností dostatečně oceňována. Zaměstnancům vadí to, jak jsou úředníci a jejich práce nepřiměřeně šlápnuti v médiu a tím pádem i občany „dehonostováni“ a stavění do pozice příživníků společnosti a pozřítelci prostředků z daní obyvatel. Nikdo z občanů si nechce připustit, že bez fungujících úřadů nebudou fungovat

celá společnost, jinak by vznikla anarchie. Více než třetina úředníků připouští, že v nich došlo k vyhoření. Toto je asi podle osobnosti a povahy jednotlivce. Jsem ve funkci na Magistrátu města Děčína více jak 18 let a vyhořelý si nepřipadám. Tři čtvrtiny zaměstnanců úřadů si myslí, že za svou práci nejsou dostatečně finančně odměněni. Průměrné platy ve veřejné správě nejsou pod průměrem v republice. Průměrné platy v územní samosprávě, kromě krajů, pod průměrem republiky jsou. Je to dáno i tím, jak jsou zaměstnanci společností posouváni. Každý třetí úředník se setkal s nabídkou úplatku. Toto nedovodu posoudit, domnívám

se, že takové situace jsou zcela výjimkou. Já jsem se na Magistrátu města Děčína s touto věcí nestetkal a pokud bych takový případ měl, řekl bych, že to je velmi vzácné. Zaměstnancům úřadů nepotřebuje, tak nízké platy na jednotlivých pozicích nejsou.

Téměř dvě třetiny úředníků si nemyslí, že je jejich úřad dobře fungující a vedený. Pokud takový signál zaznamenané, věnujeme tomuto úředníkovi nabídnou svou pozici vedoucího úřadu. Ještě se žádný odvolávec k takovému kroku nedohodil. Jsme držitelci ocenění Excelentní úřad a každoročně se umísťujeme na předních místech v soutěži Právě v úřad. Magistrát města Děčína je držitelem velké řady dalších ocenění, tedy taková tvrzení jsou v našem případě neopodstatněná. (red)

# Slezská univerzita se hrdě hlásí k Manažerovi roku 2019

Skvělá zpráva! Absolvent Slezské univerzity Jan Juchelka se stal Manažerem roku 2019.

Přirozenou autoritu a dovednost vést ostatní nemá každý. Manažer, jakožto vedoucí pracovník, zodpovídá za stabilní kontinuitu a fungování jemu svěřené organizace, což není jednoduchá pozice. Česká manažerská asociace (ČMA) každoročně pořádá soutěž Manažer roku, jednu z nejuznávanějších soutěží v České republice. Ve 27. ročníku soutěže za rok 2019 zvítězil absolvent Slezské univerzity, generální ředitel a předseda představenstva Komerční banky Ing. Jan Juchelka. Více informací na [slu.cz](http://slu.cz)



**SLEZSKÁ  
UNIVERZITA  
V OPAVĚ**

## Milan Čigáš: Bez motivace a nápadů to nejde

Litoměřice jsou „trojkovým“ městem, spravují oblast třetiny bývalého okresu Litoměřice a patří sem i čtyřicet měst a obcí. Zdejší úřad zaměstnává asi 200 lidí a 35 strážníků městské policie. Tento počtem lidí i rozsahem činnosti opravdu nemalý úřad již pět let řídí tajemník Milan Čigáš, finalista soutěže MANAŽER ROKU 2019.

### O technologiích a srdcařích

Bez motivovaných pracovníků a nápadů to nejde, upozorňuje v rozhovoru tajemník MěÚ v Litoměřicích Milan Čigáš

Litoměřice jsou „trojkovým“ městem, spravují oblast třetiny bývalého okresu Litoměřice a patří sem i čtyřicet měst a obcí. Zdejší úřad zaměstnává asi 200 lidí a 35 strážníků městské policie. Tento počtem lidí i rozsahem činnosti opravdu nemalý úřad již pět let řídí tajemník Milan Čigáš, finalista soutěže MANAŽER ROKU 2019.



Milan Čigáš, tajemník Městského úřadu v Litoměřicích

## Rozhovor s Josefem Klímou, Manažerem digitálního věku

Již 27. Ročník soutěže Manažer roku byl skutečně napínavý. Do finále postoupilo 38 osobností, z nichž Hodnotitelská komise a Národní komise vybrala vítěze jednotlivých kategorií a TOP 10 manažerů. Vedle klasických oborů ČMA ocenila osobnosti např. v kategorii Manažer digitálního věku, Vizionář a Manažer malého a středního podniku. Mezi deseti nejlepšími manažery za rok 2019 se v TOP 10 umístil Ing. Josef Klíma, předseda ELAP výrobního družstva, který se stal rovněž vítězem kategorie Manažer digitálního věku.

Celý rozhovor najdete na [mmspektrum.com](http://mmspektrum.com)



## **Eduard Palíšek: Další rozvoj technologií se bez humanitních oborů neobejde**

S generálním ředitelem Siemens ČR, členem Rady pro výzkum, vývoj a inovace a významným propagátorem digitalizace českých firem Eduardem Palíškem o spolupráci českých firem s akademickou sférou, cestě za větší konkurenceschopností i jiném způsobu vedení univerzit.

Celý rozhovor najdete na [vedavyzkum.cz](http://vedavyzkum.cz)



## **Skupina ČEZ zprovoznila 250. veřejnou dobíjecí stanici pro elektromobily.**

Jubilejním stojanem je nově instalovaná rychlodobíječka ABB, která je řidičům e-aut k dispozici na parkovišti řetězce Kaufland v Mladé Boleslavi. Infrastruktura vzniká díky evropskému grantu z programu Connecting Europe Facility (CEF), z prostředků přidělovaných Operačním programem Doprava i z vlastních zdrojů Skupiny ČEZ. Více informací na [ekologickarevue.cz](http://ekologickarevue.cz)



**Monitoring médií je připraven ve spolupráci se společností TOXIN**