

O čem v managementu nemluvíme?

Stanislav Háša

Tabuizovaná témata

- vyhoření jako důsledek orientace na výkon a práce s lidmi
- nejistota, obavy, pocity nedostatečné hodnoty, nižšího ranku (versus vyšší rank před podřízenými)
- závislosti a kompenzace stresů a nároků
- moc (zneužívání, závislosti na moci)
- ostatní - nezasloužené bonusy, krátkodobá orientace na výsledky, lidé jako zdroje, nízká reputace manažerů
- krize identity managerů

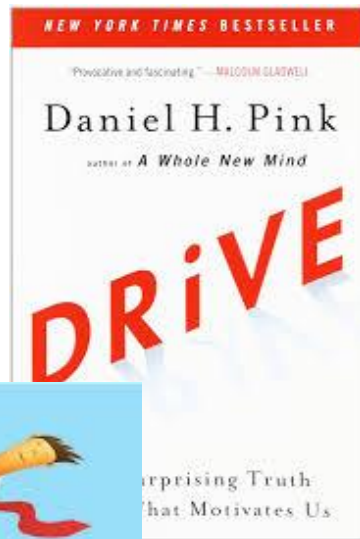
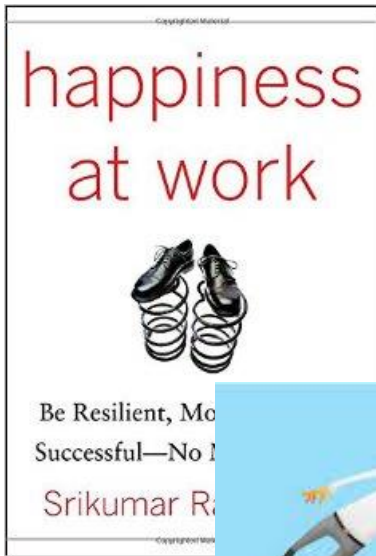
FPH

VYSOKÁ ŠKOLA
EKONOMICKÁ V PRAZE
FAKULTA PODNIKOHOSPODÁŘSKÁ

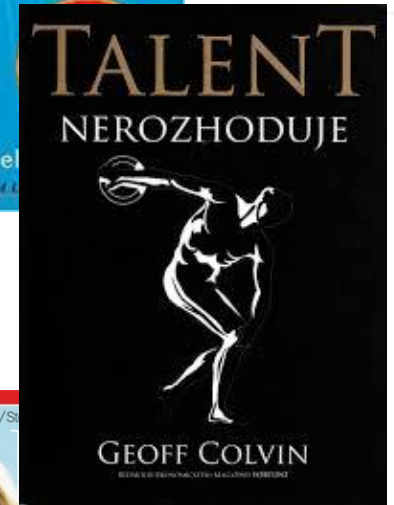
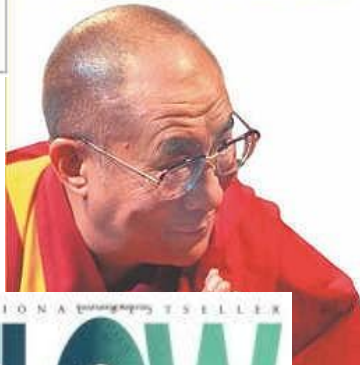
fph.vse.cz

Co nového v managementu?

Co se děje okolo nás?



THE ART OF
HAPPINESS
AT WORK
HH THE DALAI LAMA
AND HOWARD C CUTLER

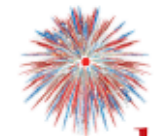


Surprising Truth
That Motivates Us

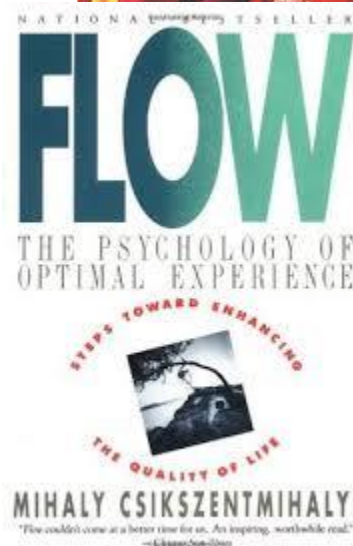
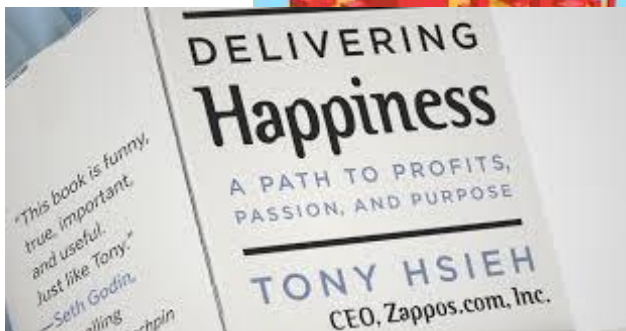


"A compelling view of a positive human future, for individuals, corporations, and nations, brilliantly told." —Tony Hsieh, author of *Delivering Happiness* and CEO of Zappos.com, Inc.

A Visionary New Understanding
of Happiness and Well-being



Flourish
MARTIN E.P. SELIGMAN
BESTSELLING AUTHOR OF
AUTHENTIC HAPPINESS



Najděte si práci, kterou budete milovat

Kolik času strávíte v
práce nesmysly?

Máte práci, ve které jste šťastní?

SMYSLUPLNOST

Děláte práci, která Vás baví?

Není čas ztrácet čas.

Využíváte svých schopností naplno?

Pamatujete si ještě, jak jste chtěli měnit
svět?

Jak se mění člověk?

Generace Y a Z



Změna přes generace



Co nového v managementu?

Zdroje konkurenční výhody



Totální změna paradigmatu managementu

	ZÁSADY		
	Tradiční		Alternativní
Koordinování činností	Byrokracie	↔	Spontánní koordinace
Rozhodování	Hierarchie	↔	Kolektivní vědomí
Cíle firmy	Přímočaré	↔	Nepřímé
Motivace zaměstnanců	Vnější	↔	Vnitřní

Největší výzva

„je čas začít budovat organizace, které jsou **uzpůsobeny pro lidské bytosti**. Vytvořit model řízení pro 21.stl., který skutečně probouzí, uznává, pěstuje iniciativnost, tvořivost a zaujetí lidí“.

Vybudovat **organizaci**, která je **plně lidská** a plně připravena na mimořádné příležitosti, které leží před námi.

A co role manažera?

Tradiční model

- Supervisor
- Nadřízený
- Kontrolor
- Vyžadovač
- Odměňovač
- Motivátor
- Trenér

Alternativní model

- Podporovatel
- Umožňovatel
- Kouč
- Poradce
- Mentor
- **Zmocňovač**



Přesun moci

DĚKUJI ZA POZORNOST

OTÁZKY?

stanislav.hasa@vse.cz