Ročník 16 (4/2014) www.iprosperita.cz

PROSPERITA®

Prosperita? Především! Nic jiného neřeším.

INVESTA TRAVEL

Zajistíme na klíč i na míru vaše firemní nebo soukromé cesty do zahraničí.

Nejvýhodnější letenky do celého světa.
Víza. Pojištění. Ubytování.
Levné parkování u letiště. Pronájem aut.
A další služby včetně výhodných balíčků.

www.investa-travel.cz tel.: + 420 234 063 113, 114

Business očekává od nové vlády stabilitu a kvalitu při fungování státu

Přehlídka manažerských úspěchů a ocenění – další, 21. ročník atraktivní soutěže pro manažery, kteří působí na území České republiky, je tady. Datum 24. dubna bude pro mnohé výjimečným, neboť se jim dostane ocenění, na které se nezapomíná. Prezidentu České manažerské asociace Ing. Pavlu Kafkovi jsem položila několik otázek:

Od 20. ročníku soutěže Manažer roku uplynul rok. Jak byste charakterizoval toto období, co nového přineslo do života českých manažerů?

Rok je krátká doba na nějaké výraznější změny. Na druhé straně – máme novou vládu, od které business očekává, i ve smyslu Výzvy k nápravě řízení státní správy, přijaté vyhlašovateli Manažera roku při příležitosti minulého, jubilejního ročníku, více elementární manažerské kvality ve státní správě, větší stabilitu a kvalitu fungování státu. Vždyť zde je největší problém konkurenceschopnosti české ekonomiky. Do života českého managementu také vstoupila více než dosud, alespoň jak doufám, problematika analýzy rizik, zejména v oblasti finančního řízení.

Nastává generační výměna nejen majitelů firem, ale i managementu. Pro mnoho odborníků jsou to značné změny, které mohou probíhat až bolestně. Také ne každý manažer se dokáže smířit s tím, že by měl zůstat bez diáře plného termínů. Dá se předpokládat, že budou mít jejich znalosti a zkušenosti v příštích letech větší prostor k uplatnění se než v současnosti? Budou celospolečensky žádaní?

Já v to doufám. Zkušenosti odcházející generace manažerů jsou cenné, někdy nenahraditelné – zejména jejich sociální kompetence. Představa některých mladých o tom, že stačí „zvládnout čísla", z nich úspěšné manažery ještě neudělá.

Jedna z kategorií soutěže je pro talentované manažery do 35 let. Čím se tito lidé vyznačují? A je obtížné je vyhledat a nominovat?

Máme v soutěži Manažer roku 280 tzv. nominačních míst, organizací nebo i jednotlivců – např. finalisté loňského ročníku MR, členové vrcholových orgánů vyhlašovatelů (Svaz průmyslu a dopravy ČR, Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR a Česká manažerská asociace), členové Hodnotitelské a Národní komise. Přesto není jednoduché najít vhodné kandidáty pro nominaci. Často je u těch mladých samozřejmě také uvažováno o jejich potenciálu do budoucna – aby se eventuálnímu úspěchu nezpronevěřili. Řada z nich se také ještě tzv. necítí na nominaci do tak prestižní soutěže, jakou Manažer roku bezesporu je. ■

Ing. Pavel Kafka, prezident České manažerské asociace

Osobní příběhy manažerů jsou velkými tématy

Mezi manažerskou špičkou se léta pohybuje Ing. Ivo Gajdoš, výkonný ředitel České manažerské asociace. Jeho zkušenosti z manažerských pozic i kontakty mezi osobnostmi v této branži jsou až výjimečné. I jeho jsem se v souvislosti s nadcházejícím setkáním těch nejlepších tedy zeptala:

Doprovodný program soutěže Manažer roku bude jistě i letos bohatý. Nač se lze těšit?

V minulých letech jsme před vyhlášením nejlepších manažerů organizovali odbornou konferenci na téma konkurenceschopnosti a systému vzdělávání u nás a ve světě. Pro letošní ročník se vyhlašovatelé rozhodli uspořádat pouze panelovou diskuzi na téma Vládní prohlášení versus konkurenceschopnost ČR. K diskuzi jsou pozváni zástupci vlády. Samotné vyhlášení výsledků soutěže se uskuteční v tradičním, slavnostním duchu a po něm již bude probíhat vzájemná komunikace za hudebního povzbuzení kvarteta Jana Smignatora. K doprovodnému programu přispěje představení elektromobilů různých značek, včetně populární Tesly.

Na pražském Žofíně se každoročně setkávají výjimečné osobnosti řady oborů, vede se řada diskuzí nejen o ekonomice, ale třeba o společenské odpovědnosti, udržitelnosti, etice. Co vás na těchto setkáních vždy zaujme?

Mezi finalisty si každoročně organizujeme malý průzkum o jejich postojích k různým oblastem pracovního a politického života. Jako příklad uvádím odpověď jednoho z nich: „Máme svůj vlastní názor, unikátní produkt a neděláme kompromisy v kvalitě. Jsme kreativní a inovativní."

Ing. Ivo Gajdoš, výkonný ředitel České manažerské asociace

Udržitelný rozvoj je velké a dlouhodobé téma, kterému se věnuje stále více firem. Zrovna nedávno jsme měli v Senátu kulatý stůl na toto téma a iniciovali jsme znovuobnovení činnosti Rady vlády pro udržitelný rozvoj, která by měla být garantem jednotné strategie vlády v oblasti udržitelnosti a posílení konkurenceschopnosti ČR. Česká manažerská asociace se také podílí na průzkumu konkurenceschopnosti pro Světové ekonomické fórum (WEF) a prezentaci jeho výsledků. Letos pořádáme při této příležitosti spolu s VŠE a CMC Čelákovice 18. září mezinárodní konferenci, při které chceme ukázat regionální srovnání naší konkurenceschopnosti s ostatními evropskými zeměmi a také limity naší ekonomiky, která se stala takřka montovnou a překladištěm Evropy.

Ale mezi manažery je také mnoho pozitivních názorů a dobrých příkladů. Jedním z nich je pomoc technickému vzdělávání v ČR. A kde jinde začít, než ve školce? Projekt ČMA a brněnské firmy Prefa kompozity „Technické školky" si již za 5 let své existence vybojoval několik ocenění a mnoho nabídek ke spolupráci. Přitom princip je tak jednoduchý – rozvíjet přirozenou kreativitu dětí formou hry a orientovat je k technickým zázrakům (jakými jsou například různé konstrukce mostů) a k vnímání přírodních materiálů, které vidí kolem sebe. Umožnili jsme také našim mladým členům ČMA získat mezinárodní licence EFQM a podílet se na práci Centra excelence v ČR.

Témat, v nichž Česká manažerská asociace nabízí svým členům zajímavou seberealizaci, je dost a přibývá jich. Svěží vítr, který z naší činnosti začal vát, ukazuje na nový a praktický směr, jímž chce ČMA kráčet.

Osobně znáte příběhy nespočtu manažerů. Čím se vyznačují?

Máte pravdu, většina nejzajímavějších oceněných osobností soutěže Manažer roku vystupuje posléze při neformálních setkáních, například v Pražském manažerském klubu. Zde hovoří o svých úspěších, ale i prohrách, z nichž se poučili. Jsou to unikátní osobní výpovědi top manažerů z různých oblastí – od zdravotnictví, přes průmysl až po státní správu. V tom je síla této soutěže, že se v ní objevují a soutěží manažeři 28 různých oborů. Samozřejmě je těžké najít kritéria pro jejich vzájemné porovnání. V tom nám letos pomohla nová předsedkyně hodnotitelské komise MR, prof. Kislingerová z VŠE Praha.

A čím se příběhy a lidé, k nimž patří, vyznačují? Upřímností, pokorou, odvahou, chutí dělat něco jinak, nově, originálně, silou myšlenky i osobního příkladu.

připravila Eva Brixi

INZERCE

centrum andragogiky

Překlady cizojazyčných textů

Od 1. ledna 2014 platí Nový občanský zákoník. Mnohé z vás čeká **přepracování či úprava smluv** dle podmínek NOZ. Pokud máte smlouvy nebo jiné dokumenty v cizím jazyce, poskytneme vám pomoc s překladem úprav, které v nich byly provedeny.

Nabízíme vám

- revizi cizojazyčných smluv podle změněných originálů
- zapracování změn
- kompletní nové překlady

Náš tým odborníků z oddělení jazyků vám vyhotoví překlady smluv a ostatních dokumentů ve vysoké kvalitě.

Využijte nyní slevu 10 % na překlady v rámci

- anglického
- německého
- španělského
- ruského
- polského
- francouzského
- slovenského jazyka

Centrum andragogiky, s. r. o.
Škroupova 631, 500 02 Hradec Králové
mobil: 774 498 719
www.centrumandragogiky.cz

S investováním můžete začít i na poště

Poštovní spořitelna nabízí od dubna na vybraných pobočkách České pošty investiční fondy od ČSOB. V nabídce bude vždy jeden zajištěný nebo strukturovaný fond z aktuálního portfolia a dále dva smíšené fondy (ČSOB – konzervativní fond a ČSOB – vyvážený fond). K investici stačí jednorázově už 5000 korun, pak lze investovat i pravidelně po menších částkách.

„Investice jsou nástrojem, jak efektivně zhodnotit peníze. Češi však z investování mají stále obavy, proto jim chceme nabídnout kvalitní produkty, s nimiž se mohou podrobně seznámit tam, kde to dobře znají," sdělila Vlasta Dolanská, výkonná ředitelka Poštovní spořitelny. „Strukturované a zajištěné fondy jsou určené pro klienty, kteří preferují ochranu vložených peněz v případě nepříznivého vývoje na trzích, ale zároveň chtějí mít možnost získat zajímavý výnos při růstu trhů. Smíšené fondy doporučujeme zejména lidem, kteří plánují jednorázovou investici. V případě zájmu mohou s investováním pokračovat po malých částkách a pravidelně. Záměrně jsme zvolili fondy, které jsou svou povahou konzervativnější, a proto vhodné pro větší množství klientů," vysvětlila Vlasta Dolanská.

Fondy budou k dispozici na 150 poštách se specializovanými bankovními přepážkami, které poskytují dostatek soukromí a pohodlí. Klient zde pouze vyplní tzv. test znalostí a zkušeností, který mu může napovědět, zda do investičního světa vkročit, či ne. Výsledkem se pak může (ale nemusí) řídit. **(tz)**

NAJDETE UVNITŘ LISTU

Příklady ukazují, že cíl se naplňuje a setkávání mají smysl 3

Nástroj na zvýšení zisku i prestižní ocenění 5

Významná novinka na stavebním trhu: tuzemské cihly plněné minerální vatou 10

Změny povedou k většímu obchodnímu potencionálu UniCredit Leasing i k lepším finančním podmínkám pro klienty 11

O polovinu oproti roku 2012 vzrostl loni v České republice počet koupených a prodaných firem 16