



ČESKÁ MANAŽERSKÁ ASOCIACE  
CZECH MANAGEMENT ASSOCIATION

## POZVÁNKA

**Pražská oblastní organizace ČMA Vás srdečně zve na 195. MANAŽERSKÝ KLUB, který se koná ve čtvrtek 17. 5. 2012 od 18 do 21 hodin v klubu Golem, Na Perštýně 18, Praha 1**

### "Představení Manažera roku 2011"



#### *Mé manažerské výhry a prohry...*

V programu vystoupí pan **Lubomír Stoklásek**, generální ředitel a předseda představenstva AGROSTROJ Pelhřimov, a. s. se svými pozvanými hosty.



*Golem Club je otevřen již od 17 hodin a nabídne vám teplá jídla a nápoje za rozumné ceny. K otevření vstupu do budovy zvoňte prosím na zelený zvonek vpravo od dveří.*

S přátelským pozdravem  
mobil: 602 44 66 99  
[www.cma.cz](http://www.cma.cz)

Ivo Gajdoš  
viceprezident ČMA  
[ivo.gajdos@seznam.cz](mailto:ivo.gajdos@seznam.cz)

Informace z minulých programů Pražského manažerského klubu najdete na:  
<http://www.cma.cz/cs/prazsky-manažersky-klub-akce.aspx>

## **Krátké představení:**

Absolvent Střední průmyslové školy v Brně. V r. 1997 koupil Agrostroj v Pelhřimově, který jako generální ředitel řídí a 100% vlastní. Rozhoduje a nese zodpovědnost za všechny činnosti firmy. Jeho manažerská kompetentnost je denně veřejně prověřována. V ČR je Agrostroj na špičce ve výrobě užitkových vozidel, zemědělském strojírenství, komunální techniky a stavebních strojů. V Evropě je jedním z největších a nejlépe technologicky vybavených kooperantů. Od převzetí firmy se obrat zvýšil o 700% a nárůst zaměstnanců o 44%. Rozšíření výrobních kapacit o 100% a 70% výroby je robotizováno. Výrobní program je diverzifikován tak, aby jednotlivá odvětví nepřekročila 20% obratu firmy. Výroba je postavena na 3 pilířích, které v současnosti jsou zemědělské (49%), dopravní (47%), další (4%). Výchova mladých odborníků má zelenou. Pelhřimov, výraznou zásluhou Agrostroje, drží v ČR 1. místo v zaměstnanosti do 25 roků. Export se blíží ke 100%. Firma je na něm životně závislá.

### Manažerské otázky

#### 1. Moje krédo

Slušnost, odvaha, důslednost.

Pořádek a čistota je základ kvality.

#### 2. Co považujete za svůj největší manažerský úspěch?

Zvládnutí krizového období 2008-2009. Zajištění nových zakázek a personálu 2010-2011.

Ocenění investor roku 2010 v ČR, ocenění u odběratelů světových značek.

#### 3. Existuje něco, co vás dnes (ve veřejném prostoru) naplňuje optimismem?

Vnitřně – technická, stavební a personální připravenost firmy-mladý personál.

Vně – optimismus zatím není. Do ekonomiky firem a státu příliš zasahují velké banky a nadnárodní investiční společnosti.

#### 4. Jak svůj tým motivujete?

Stanovení společných cílů, vytváření projektových týmů, které jsou motivovány cílovými odměnami.

#### 5. Existuje podobná soutěž ve vaší společnosti, která oceňuje nejlepší zaměstnance - manažery, obchodníky, projektanty atd.?

Soutěž za kvalitu a čistotu pro střediska a jednotlivce.

Princip soutěživosti je uplatňován přes 10 let. Každý měsíc jsou vyhodnocovány manažeři, projektové týmy a jednotlivci. Nejlepší jsou pak vyhodnoceni (25) ke konci roku a pozváni na předvánoční večeři a posezení s GŘ.

#### 6. Na čem v posledních 3 letech nejvíce závisel úspěch vaší společnosti?

Týmová práce, předvídavost.

Dlouhodobé obchodní a investiční plánování na období 3-5 let.

#### 7. Která osobnost ovlivnila váš profesní život?

Manažeři a vlastníci privátních firem starých zemí EU.

#### 8. Co vám nejvíce bere energii?

Nutnost vychovávat a vzdělávat nové zaměstnance z důvodů nepřipravenosti absolventů středních a vysokých škol. Za poslední období jsme zajistili přes 850 nových zaměstnanců, které bylo nutno kvalifikačně připravit. Školství neplní svou povinnost. Absolventi nemají potřebnou odbornost a jazykovou vybavenost.