



ČESKÁ MANAŽERSKÁ ASOCIACE  
CZECH MANAGEMENT ASSOCIATION

## POZVÁNKA

**Pražská oblastní organizace ČMA Vás srdečně zve na 203. MANAŽERSKÝ KLUB, který se koná ve čtvrtek 21. 3. 2013 od 18 do 21 hodin v klubu Golem, Na Perštýně 18, Praha 1**

**"Představení TOP 10 soutěže Manažer roku 2011"**

### ***Mé manažerské výhry a prohry...***

V programu vystoupí **Ing. Jan Žižka**, generální ředitel a místopředseda představenstva, **Mondi Štětí a. s.** a jeho hosté.



*Golem Club je otevřen již od 17 hodin a nabídne vám teplá jídla a nápoje za rozumné ceny. K otevření vstupu do budovy zvoňte prosím na zelený zvonek vpravo od dveří.*

S přátelským pozdravem  
mobil: 602 44 66 99  
[www.cma.cz](http://www.cma.cz)

Ivo Gajdoš  
viceprezident ČMA  
[ivo.gajdos@seznam.cz](mailto:ivo.gajdos@seznam.cz)

Informace z minulých programů Pražského manažerského klubu najdete na:  
<http://www.cma.cz/cs/prazsky-manažersky-klub-akce.aspx>

## Krátké představení:

Titul, jméno, příjmení:	<b>Ing. Jan Žižka</b>
Současná manaž. pozice:	generální ředitel a místopředseda představenstva
Název firmy:	<b>Mondi Štětí a. s.</b>
Předmět činnosti:	Výroba vlákniny, papíru a lepenky a zboží z těchto materiálů
Počet zaměstnanců:	565
Ocenění:	3. místo v TOP 10 Manažer odvětví Výroba papíru a skla



Ing. Žižka vystudoval v r. 1988 VŠE – národohospodářskou fakultu a následně mezinárodní manažerské kurzy. Od r. 1991 pracuje v TOP manažerských funkcích, od r. 1999 jako finanční ředitel a od r. 2010 jako generální ředitel Mondi. Firma byla transformována ze SEPAPu Štětí, přes norskou AssiDomän, v r. 2004 do jihoafrické Mondi.

Česká Mondi Štětí se svým provozním výsledkem (EBIT) podílí na EBITu nadnárodní Mondi Kraft Products výrazně největším podílem. Nároky mateřské jihoafrické korporace na Mondi Štětí a jeho generálního ředitele jsou vysoké. V práci se mu daří, co dokládají i výsledky. Mezi roky 2009 -11 se tržby zvýšily na cca 150% a zisk na cca 400%, při udržení zaměstnanosti.

Mondi Štětí nemá v ČR konkurenci. Ing. Žižka si je vědom rizika nedostatku feedbacku z činnosti firmy. Proto rozvoj firmy staví na vzdělaném, výkonném a firmě oddaném kolektivu všech zaměstnanců. Cílem a vzorem je světová špička. Firma má vlastní etický kodex, který upravuje její jednání a chování. Je to dodržování právních předpisů, poctivost a čestnost, lidská práva, zohlednění zájmu zainteresovanosti stran a udržitelnosti zdraví a ochrany životního prostředí. To je firemní CSR.

Ing. Žižka zavedl sofistikovaný vzdělávací systém, který by měl zajistit prosperitu firmy, spokojenost zaměstnanců i vlastníků. Firma má vytvořenu Pyramidu úspěchu, kterou se všichni zaměstnanci řídí. Je to prostředek k naplňování Hodnot a Kultury Mondi (sofistikovaný Maslow).

### Manažerské otázky

#### 1. Moje krédo

Vždy usiluji o to, aby výsledky mé práce byli užitečné lidem.

#### 2. Co považujete za svůj největší manažerský úspěch?

Měl jsem to štěstí, že jsem mohl dělat práci, která mě baví. Podílet se na přeměně zastaralého národního podniku na firmu, která dnes patří ke špičce českého průmyslu. Nejde o to jen rychle zazářit a pak pohasnout. Úspěch vnímám jako dlouhodobou záležitost.