



SENIOR KLUB ČESKÉ MANAŽERSKÉ ASOCIACE
20. ČERVNA 2012

Setkání seniorů České manažerské asociace v červnu bylo poznamenáno nejen horkou situací v ulicích a klubovně, ale odrazilo se i v tématech, která byla na programu.

1. V úvodní části se Ing. Kašpar zabýval bezpečnostní situací České republiky v období připravovaných voleb v letošním, ale i v příštím roce. Nastupující otevírání různých témat ekonomických, občanských atd., kterými je poznamenána nejen národohospodářská situace republiky, která do sebe přijímá i vlivy všech strastí a nedostatků Evropy i dalších světadílů s cílem jejich využití v mocenských soubojích, poskytuje názorně i pohled na nedostatky v manažerských schopnostech všech typů řídicích pracovníků. Bohatá diskuse ukázala na křehkost současného ekonomického i společenského života.
2. V druhé části vystoupil Ing. Kovalský, člen jedné z 29 Sektorových rad, kde v zastoupení SPD a HK ČR spolupracuje na systémech Národní soustavy povolání a Národní soustavy kvalifikací. Při prezentaci byly rozdány výtisky časopisu RADAR. Situace na našem trhu práce není právě růžová. Zaměstnavatelé hlásí kritický nedostatek kvalifikovaných pracovníků Zároveň se na pobočkách Úřadu práce tísni dlouhá řada nezaměstnaných. Národní soustavy povolání a kvalifikací (NSP a NSK) dávají možnost tyto disproporce na trhu práce postupně řešit. Odborníci zapojení do činnosti těchto platforem společně monitorují trh práce a identifikují vývojové trendy a změny, vyměňují si informace o potřebách sektoru zejména ve sféře rozvoje lidských zdrojů, aktivně podporují vzdělávání a rozvoj odborných dovedností analyzují profesní a kvalifikační potřeby v daném sektoru, navrhnou strukturu kvalifikací a vytvářejí hodnotící standardy jednotlivých kvalifikací. Mimo jiné také komunikují se státními a vzdělávacími institucemi. NSP a NSK jsou unikátní hlavně tím, jak vznikají. NSP je přesný a srozumitelný popis světa práce právě proto, že ho vytvářejí sami zaměstnavatelé. Ti jsou sdruženi v sektorových radách, které jsou pro budování obou soustav klíčové. Národní rada povolání a Národní soustava kvalifikací vznikají v rámci veřejných zakázek, které realizuje konsorcium Svazu průmyslu a dopravy ČR, Hospodářské komory ČR a firmy TREXIMA, spol. s r.o. – v případě NSP je zadavatelem Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a u NSK pak Národní ústav pro vzdělávání, resp. Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR. Členové MSK vysoce ocenili tento počín, který přispěje k přeorientaci českých občanů do nově vznikajících povolání.
3. Termíny MSK ve 2. pololetí 2012, tzn. 25.09., 17.10., 21.11., a 11.12. 2012 zajistil předseda přes AVK (Asociace pro vodu v krajině).
4. Dále se připravuje kontakt s Asociací aktivních seniorů - zajišťuje předseda.
5. Pracovní skupina pro poradenskou činnost zpracovala obsah této činnosti s ohledem na aktuální potřeby podniků.

Ing. Tibor Kovalský