



(ne)stárneme!

Projekt (ne)stárneme! – „Dopady demografických změn“

Cíl projektu: Vyvolání celospolečenské diskuse nad otázkou, jak se vyrovnat s aktuálním stárnutím populace a jak lze tento trend využít i ve prospěch společnosti.

Průběh projektu: Zahájen v březnu 2014; 13. května 2014 proběhla v Evropském domě první panelová diskuse „Stárnutí populace: Ekonomická hrozba, nebo nové podnikatelské příležitosti?“. Na 11. listopadu je naplánováno promítání tematického filmu a následná diskuse v Poslanecké sněmovně PČR.

Popis projektu: Projekt je plánován jako dlouhodobý, jelikož problematika stárnutí populace je aktuálním problémem české ale i evropské společnosti, který zásadním způsobem ovlivňuje všechny sféry jejího fungování. Při pokračování současných demografických trendů je přitom nastavení mnoha společenských procesů dlouhodobě neudržitelné (sociální zabezpečení, zdravotnictví, bytová problematika, využití volného času, nabídky produktů, pracovní podmínky apod.).

Projekt bude tvořen sérií veřejných seminářů/kulatých stolů s účastí odborníků – demografů, sociologů, psychologů, mediálních expertů, podnikatelů, zástupců personálních agentur, lékařů, politiků, zaangażovaných neziskových organizací ad. Jednotlivé semináře budou doplněny PR materiály v médiích, rozhovory, textovými výstupy a formulováním doporučení.

Možná další témata:

- **Veřejné mínění ve vztahu k seniorům:** Klíčová role médií a osobností (politiků, populárních osobností – herců, zpěváků apod.) při formování vztahu společnosti i jednotlivců k seniorům. Jak změnit převládající spíše negativní vnímání seniorů (a stáří vůbec)? Jedním z nezbytných kroků je zhodnotit současný mediální obraz starší generace a případně navrhnout možná zlepšení.
- **Mezigenerační vztahy:** Důležitá role výchovy v rodině a ve škole. Problematika soužití generací. Péče o staré lidi nemusí být jen vysilující charitativní činnost, účast seniorů na životě rodiny může být také velmi přínosnou. Důležitost vztahu prarodičů a vnoučat pro další osobnostní rozvoj dětí. Jak se mění mezigenerační vztahy mezi prarodiči, rodiči a vnoučaty/děti v souvislosti s trendem aktivního stáří a prodlužující se věkovou hranicí pro odchod do důchodu?
- **Důchodový šok:** příprava na stáří, celoživotní vzdělávání, role zaměstnavatelů
- **Zdraví:** zdravotnický systém, odpovědnost za své zdraví, životní styl, péče o stárnoucí lidi
- **Burza podnikatelských příležitostí:** trend stárnutí populace otevírá podnikatelské možnosti orientované na potřeby starších lidí v nejrůznějších součástech a aktivitách jejich života

Autor projektu: Organizace KEYNOTE vznikla v roce 2007 a od té doby má za sebou již řadu úspěšně realizovaných projektů s mnoha českými i zahraničními partnery, např. Brookings Institution, Aspen Institute, Hebrew University of Jerusalem, Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně.

STÁRNUTÍ POPULACE: EKONOMICKÁ HROZBA, NEBO NOVÉ PODNIKATELSKÉ PŘÍLEŽITOSTI?

Praha, úterý, 13. května 2014

Diskuse „Stárnutí populace: ekonomická hrozba, nebo nové podnikatelské příležitosti?“ otevřela dlouhodobý projekt *(ne)stárneme!* Tématem úvodní debaty bylo propojení seniorů a byznysu. Podíl starších zaměstnanců se zvyšuje a zásadním způsobem ovlivňuje všechny sféry fungování české i evropské společnosti a ekonomiky. Účastníci debaty zdůraznili potřebu podnikatelů, firem, či personálních agentur se přizpůsobit stárnutí populace a nevidět v něm hrozbu, ale příležitost. Diskutéři z prostředí headhuntingu poukázali na možnosti, které nabízí propojování starší generace s mladšími kolegy ve firemních kolektivech. Jednu z hlavních brzd pozitivního vývoje identifikovali v stagnaci myšlení střední generace. Právě i prolomení negativních stereotypů o občanech 55+ ze strany většiny společnosti je jedním z cílů projektu *(ne)stárneme!*

STÁRNUTÍ POPULACE: JAK ZAMĚSTNAT 55+?

Praha, úterý, 11. listopadu 2014

Stárnutí populace je demografický fakt, který v budoucnu přinese další nárůst zaměstnanců starších 55 let. Bohužel již nyní se tato věková kategorie setkává v zaměstnání s určitou mírou diskriminace a její nezaměstnanost i nezaměstnatelnost narůstá. Zároveň se s ohledem na prodlužující se věk, lepší zdravotní kondici obyvatelstva a s ohledem na ekonomickou situaci objevují logické tlaky na zvyšování věkové hranice pro odchod do důchodu.

Jak je možné vytvořit pracovní místa pro rostoucí počet občanů v kategorii 55+? Jak se firmy i stát vyrovnávají se vzrůstajícím počtem starších pracovníků? Například ve Finsku se podařilo spojit změnu důchodového systému s posílením politiky zaměstnanosti a podporou pracovní schopnosti stárnoucí generace. Stárnutí populace není jenom hrozbou, ale i příležitostí za předpokladu, že se naň společnost předem připraví. Jak dokazuje Adair Turner v analýze pro World Economic Forum, prodlužování délky života a stárnutí populace může přispívat ke stabilizaci společností. Naopak, mladé společnosti se potýkají s nedostatkem pracovních příležitostí a frustrovanou mládeží.

Smyslem akce by mělo být kromě vyvolání diskuse a výměny zkušeností mezi zákonodárci a lidmi z praxe i formulování konkrétních problémů a doporučení, co je potřeba ze strany státu na jedné straně a ze strany zaměstnavatelů na straně druhé podniknout k řešení této situace a k podpoře zaměstnávání starších osob.

Časový rámeček akce je určen jejím programem – po stručném zahájení by následoval 25 minutový film zabývající se zaměstnáváním občanů 55+ a panelová diskuse. V ní by se k problematice měli vyjádřit zástupci jednotlivých parlamentních stran, zástupci podnikatelů a odborníci přítomní v publiku. Z diskuse by měla vzejít formulace konkrétních doporučení.

Očekáváme zhruba 50 účastníků z řad zákonodárců, MF, MPSV, MPO i odborné veřejnosti. Primárně je akce určena pro členy Poslanecké sněmovny PČR, zejména pro její Výbor pro sociální politiku a Hospodářský výbor. Pozván bude ale i zbytek poslanců a senátorů z řad Výboru pro hospodářství, zemědělství a dopravu a Výboru pro zdravotní a sociální politiku.

K problematice by se měli v panelové diskusi vyjádřit předsedové jednotlivých poslaneckých klubů zastoupených v Poslanecké sněmovně. Diskutovat budou zejména se zástupci z praxe – se členy Hospodářské komory ČR, České asociace podnikatelů, Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR a zástupci firem, kteří se se stárnutím zaměstnanců a age managementem denně setkávají.