



ČESKÁ MANAŽERSKÁ ASOCIACE
CZECH MANAGEMENT ASSOCIATION



NEWSLETTER

PROSINEC 2016

**PŘEDVÁNOČNÍ POSELSTVÍ
Z ČMA**



Úvodní slovo prezidenta ČMA	3
ČMA svátečně svým členům.....	4
Přijměte pozvání: Slibný začátek roku 2017	6
Představujeme nového kolektivního člena: Baby Direct	8
Ze života klubů: Takový byl závěr roku 2016.....	9
Jan Žůrek: Smart life a udržitelný rozvoj.....	11



Úvodní slovo prezidenta ČMA



Vážení a milí čtenáři našeho newsletteru,

závěr roku bývá plný srdečných setkání, vzpomínek na pěkné zážitky, i předsevzetí. Také naše asociace by vám všem, kteří jste našimi věrnými čtenáři, kolegy, přáteli, příznivci, členy, ráda popřála co nejklidnější zbývající prosincové dny, sváteční chvíle plné odpočinku v kruhu nejbližších, a v roce 2017 nechtě se vám splní vše, o čem přemýšlíte a sníte. Ať vám slouží zdraví, ať společnosti, které řídíte, prosperují a přinášejí hodnoty, které všichni potřebujeme. Česká manažerská asociace se těší na další spolupráci s vámi, na vaše náměty, nápady, a také elán, který všichni tolik potřebujeme a jímž naši činnost vždy osvěžíte.

Ing. Pavel Kafka, dr. h. c.
prezident ČMA



ČMA svátečně svým členům



Čas předvánoční i ten sváteční od 24. do 31. prosince bývá plný emocí, krásných vzpomínek, přemýšlení, snů i přání. Konec roku je časem slavnostním, kdy otvíráme svá srdce a myslíme více na ostatní, vysíláme své pozdravy a každému z nás přejeme jen to nejlepší. Co byste od nás měli najít letos pod stromečkem, naznačují následující odpovědi pracovníků naší kanceláře.

Ivo Gajdoš:

Dokážete stručně popsat, co byste nadělil letos pod stromeček členům asociace? Určitě nejen krásné dárky a zdraví, ale...

Nadělil bych jim klid a pohodu, přál bych jim, aby přeřadili z rychlosti 5 na 2 a aby si tím pádem všimli například krásného sluníčka a přírody, která je kolem nás... Aby pohladili dítě, partnera/ku, domácího mazlíčka (nezáleží na pořadí).



Aby jim řekli pár milých slov a navodili příjemnou vánoční atmosféru. Aby se spolu všichni zasmáli a naladili se pozitivně na příští rok, který bude určitě stejně úspěšný, jako tento.

A zda se to podaří? To je to jenom na vás! K tomu stručný návod...

Recept Hunzů (4 dohody) na štěstí se skládá ze 3 částí:

1. Denně hodně pohybu na čerstvém vzduchu.
2. Jednoduchá, ale zdravá strava.
3. Učit se ovládat emoce a žít s kladnými city.

Veronika Žurovcová:

Jak by se dal charakterizovat balíček manažerských úspěchů, jež by měly provázet práci vytížených osobností v příštím roce? A co ještě byste popřála do roku 2017?

Přeji našim manažerům, aby ve svém balíčku úspěchů našli pracovní tým, na který se mohou spolehnout, dobrou intuici, která jim pomůže při zásadních rozhodnutích roku 2017, a také nějaký instantní čas. To aby mohli udržovat v rovnováze trojúhelník práce – rodina – volný čas. Rovnostrannost v tomto trojúhelníku vnímám jako velké štěstí. Tak hodně štěstí v roce 2017!

Veronika Pávišová:

Co je potřeba k tomu, aby přišlo manažerské štěstí a provázelo vaši členskou základnu v celém příštím roce?

Manažerské štěstí závisí na způsobu myšlení, na tom, jak lidé dokáží překonat sami sebe, jak umí být při plnění náročných úkolů prospěšní, soucitní, dobří, ušlechtilí. Důležité je neztrácet dobrou náladu a úsměv.

Věra Prošková:

Dárky mohou být rozmanité podoby. Jaký by měli manažerky a manažeři najít pod stromečkem?

Pod stromečkem mohou naléznout spousty dárků, ale ten nejdůležitější je zdraví! Ten bych jim z celého srdce přála.

Přijměte pozvání: Slibný začátek roku 2017



Regionální klub ČMA Severovýchodní Čechy si pro své členy připravil milou akci a vstup do roku 2017 otevře již tradičně **Novoročním večírkem v rodinném pivovaru Popper v obci Praskačka 10. ledna**. Můžete se těšit na setkání s kolegy a přáteli, slavnostní uvolněnou náladu, skvělou společnost, hodování nebo třeba přednášku s názvem Kdo objevil koňak. Více informací je k dispozici [zde](#).

Jak funguje mediální dům? To je otázka, iž vám zodpoví **19. ledna** setkání **Regionálního klubu ČMA Střední Čechy**. Společně se podíváme do prostor společnosti Economia, a. s., která patří k významným hráčům na mediálním poli – vydává úspěšně řadu ekonomických titulů a provozuje několik zpravodajských portálů. Sídlo společnosti v Praze je také unikátem. Dříve industriální objekt, dnes moderní centrum zpravodajského světa. Více informací naleznete v [odkazu](#).

Liberec bude hostit setkání pořádané Regionálním klubem ČMA Severovýchodní Čechy a Klubem zlepšování. A jaké bude? To by mohl napovědět název:



Aplikovaný výzkum a vývoj v praxi ve společnosti VÚTS, a. s. Přivítá vás Marie Jírů a poté se hlavního slova ujme generální ředitel společnosti Miroslav Václavík a Jaromír Ficek, který vás provede areálem a zároveň vás seznámí s problematikou rozvoje firmy. U této akce došlo ke změně termínu. Uskuteční se **26. ledna**. Podrobnosti o setkání jsou pro vás k dispozici [zde](#).

Každý rok si pokládáme tutéž otázku: **Kam kráčí management?** Tento název nese už **čtvrtá konference**, která se zabývá trendy, budoucností, problémy a úspěchy manažerské profese. Co se osvědčilo? Co manažery trápí? Kam směřuje jejich poslání? A jaký dopad to má na organizace, jichž jsou součástí? Tentokrát je hlavním **tématem Strategický rámec České republiky do roku 2030**. Nezapomeňte si tedy vyhradit čas a do diáře si vepsat poznámku, **že 16. února** je dnem, kdy konferenci na **Chateau Hérálec** navštívíte. Pozvánka je k nahlédnutí na [webu](#).

Pro ČMA vitaPR

Představujeme nového kolektivního člena: Baby Direct



Ani prosincové vydání našeho newsletteru se neobejde bez představení nového kolektivního člena. Je jím velice příhodně společnost, která se zabývá prodejem hraček a sortimentu určeného dětem i jejich rodičům. Možná jsme vás právě inspirovali nahlédnout na web firmy [Baby Direct](#), jejíž úspěchy se píší od roku 1992. Působí v České i Slovenské republice. Může se pochlubit také svou vlastní produktovou značkou ZOPA. Vybrat si rovněž můžete z řady zahraničních značek. Mezi jejich produkty najdete například autosedačky, kočárky nebo dětské nosiče, jimiž dopřejete komfort a péči těm nejmenším, a kdo ví, možná také budoucím manažerům a manažerkám.

pro ČMA vitaPR

Ze života klubů: Takový byl závěr roku 2016



Klub mladých manažerů ČMA ve spolupráci s Klubem vzdělávání manažerů uspořádal poslední letošní přednášku z cyklu **Jak eliminovat rizika podnikání**. Lukáš Sábl z KMM ČMA pozval Pavla Vlasáka, absolventa Fakulty strojní ČVUT a produktového manažera společnosti Doppelmayr Seilbahnen. Studenti na přednášce od Pavla Vlasáka slyšeli, jak velkou roli v jeho životě hrála znalost jazyků a jak je důležité být otevřený novým výzvám a jít jim tak trochu naproti. Vyprávěl také o vývoji unikátního dopravníku pro přepravu osob pro světoznámou rakouskou firmu. Více o jeho příběhu najdete [zde](#), stejně tak rozhovor s předsedou Klubu vzdělávání manažerů Jaroslavem Jochmanem.

Setkání s číslem 236 Pražského manažerského klubu se odehrálo tradičně v hotelu Clarion. Návštěvou nás tentokrát poctil **Vadim Petrov**, osobnost s širokým záběrem aktivit. V 90. letech absolvoval zpravodajský kurz u britské tajné služby MI5, poté zastával řadu funkcí na Úřadu vlády ČR, působil manažerských a poradenských pozicích. Na setkání nastínil obsah své nové knihy *Muž, který nevrhá stín*, kterou můžete čerstvě najít na pultech knihkupectví. Koncept,



který zvolil jako hlavní téma svého příspěvku, byl pojem Soft power neboli měkká moc, popisující sílu informací a práce s nimi v dnešní informační době. Toto poměrně náročné a odborné téma následně odlehčil Jiří Beran, který představil Smart Video Training. Zapojili se všichni hosté a jejich smartphony, jejich úkolem bylo efektivní vyjednávání. Fotografie z PMK si můžete prohlédnout [zde](#).

I letos proběhlo tradiční podzimní relaxační setkání manažerů. Strávili jsme **víkend v Chodové Plané v hotelu U Sládka**, společným jmenovatelem bylo pivo Chodovar z rodinného pivovaru. Naši manažeři si prohlédli historický pivovar, o němž se nejstarší písemný doklad datuje do roku 1573. S .. se také zhostili výzvy zúčastnit se Chmelympiády, která se skládala z pivních disciplín jako je pivní kvíz, běh s pivním sudem či hod pivním táckem. Tento sportovní výkon zakončili odpočinkem v pivní lázni a masáží. Vrcholem Chodovarského víkendu byla námořnická tančírna – akce, na kterou se sjíždějí lidé z širokého okolí. Prohlédnout manažery v námořnickém mundúru si můžete na [tomto odkazu](#). Nutno podotknout, že Jaroslava Valová, zakladatelka SIKO KOUPELNY, se svou sestrou na plné čáře vyhrály soutěž o nejlepší námořnické tanečnice. Gratulujeme!

Brněnský klub ČMA uspořádal již druhý **Brno Business Club**. Do svých řad pozvali Jana Sechtera, českého velvyslance v Rakousku. Témat k povídání bylo mnoho a diskuze nebrala konce a nezastavila se ani při otevření rautu restaurace Rynk doprovázeném ochutnávkou vynikajících vín. Milovníci aut si na chvíli odskočili na projížďku super sportovním speciálem R 200 firmy Hoffmann & Novaque nebo se zastavili u expozice švýcarských hodinek. RK Brno ČMA připravuje akce BBC na rok 2017 vždy poslední pondělí v lichém měsíci.

Zakončení sezóny a poslední akce ČMA proběhla v hotelu Boscolo. 15. prosince se setkali předsedové všech klubů ČMA na **Klubové radě**, která se následně přehoupla ve **Vánoční večírek ČMA**. Naši manažeři naplnili sál hotelu k prasknutí. Na programu bylo představení spolupráce mezi ČMA a Srdcerváči v rámci projektu Expertní dobrovolníci, ochutnávka jihomoravských sektů a tichých vín společnosti Proqin a nesměla chybět ani ukázka sabrage. Úspěšně si sabrage šavlí a sekerou vyzkoušeli také dva účastníci večírku. Děkujeme partnerům za příspěvky do bohaté tomboly a hotelu Boscolo Prague za skvělou přípravu a krásné prostředí, které muselo vyvolat vánoční atmosféru i v tom, kdo doposud adventní době odolával. Fotografie z akce naleznete [zde](#).

Veronika Žurovcová

Jan Žůrek: Smart life a udržitelný rozvoj



V říjnu zvolila valná hromada České podnikatelské rady pro udržitelný rozvoj (CBCSD) nového prezidenta. Stal se jím Jan Žůrek, jeden ze zakladatelů společnosti KPMG v ČR. Po čtyřech letech vystřídal Pavla Kafku, bývalého generálního ředitele Siemens v České republice a prezidenta České manažerské asociace. Měli jsme možnost novému prezidentovi po jeho zvolení položit několik otázek, které se týkají problematiky udržitelného rozvoje a související implementace smart technologií. Vývoj směřující ke Smart Life bude rovněž tématem stejnojmenné konference, kterou ve spolupráci s CBCSD připravujeme. (Petr Beneš, šéfredaktor)

Byl jste zvolen prezidentem CBCSD, donedávna jste byl řídicím partnerem s celkovou odpovědností za činnost KPMG. Co si máme představit pod pojmem „udržitelný rozvoj“?

Je několik definic udržitelného rozvoje, je definice Evropského parlamentu, v českém zákoně o životním prostředí i na Wikipedii. Budu citovat český zákon: „Takový rozvoj, který současným a budoucím generacím dá možnost uspokojovat základní potřeby a přitom nesnižuje rozmanitost přírody a zachovává přirozené funkce ekosystému.“ Udržitelnost je postavena na třech pilířích – ekonomickém,



sociálním a ekologickém. Důležité je zdůraznit budoucí generace. Díváme se na perspektivnost. Lidstvo někam dospělo, v Evropě se máme patrně nejlépe, jak jsme se kdy měli. Kvalita života je rozšířena v celé společnosti, bohužel existují i vyloučené lokality. Měli bychom se snažit, aby se kvalita života ještě zlepšovala a určitě se pro příští generace nezhoršovala. Perspektivnost a v zásadě nesobecnost a pokora jsou s tím spojeny. Nevíme, jak se bude vyvíjet klima, zda dojde ke zrychlení oteplování. Naše planeta je obydlena 7 miliardami lidí, otázkou je, zda je schopna je uživit.

Ještě jedna poznámka, v KPMG mně skončil mandát, funkci řídicího partnera předávám svým nástupcům a pokračuji pouze na ad hoc projektech. V CBCSD jsem byl zvolen prezidentem, před tím jsem působil jako viceprezident, Pavel Kafka se teď stává viceprezidentem, tím je zajištěna kontinuita.

Jaké postavení má CBCSD v rámci Světové podnikatelské rady pro udržitelný rozvoj – WBCSD?

Jsme bráni jako snaživá malá pobočka, protože jsme poměrně nově vzniklí. Jsou pobočky etablovanější, jako například polská nebo maďarská, kde se máme čím inspirovat. Překonali jsme již dětské nemoci, rádi bychom se rozšířili, diskutujeme s řadou firem. Ptají se, jak by náplň činnosti mohly využít, jaký má placené členství přínos. Máme také spřátelený okruh firem, které nejsou členy, ale účastní se některých aktivit. Jsem relativně optimista. Jde o to, aby si velké společnosti uvědomily, že se v této oblasti chtějí angažovat. Oblast udržitelnosti navazuje i na společenskou odpovědnost, je dobré pro firmy dělat něco, co je společensky odpovědné, aniž by to přinášelo okamžitý podnikatelský zisk. My podporujeme CSR, ale nepovažujeme se za její součást, protože se na to díváme opravdu podnikatelsky. Chceme, aby udržitelný rozvoj byl preferován, aby postupoval, nezhoršovala se udržitelnost společnosti. Díváme se na to vždy jako na nějakou investiční příležitost – technologickou, inovační, aby to pro firmy nebyl pouhý výdaj, ale byla by to pro ně příležitost vymyslet nějaké řešení, které bude dlouhodobě podnikatelsky návratné.

Jsme svědky výrazných technologických změn, exploze inovací. Je tento vývoj udržitelný?

To je obtížná strategická otázka nebo spíše filozofická. Ale když se podívám na lidstvo, na to, kdy vznikl moderní člověk, na strukturu prvních států, první písmo, uplynulo tak 6000 až 7000 let, Sumer, starý Egypt – lidstvo ukázalo, že přes všechny války a zákruty je velmi schopné se technologicky vyvíjet. Civilizace postupovala, samozřejmě ne jenom v nástrojích a technických zařízeních, které nás obklopují, ale i v uspořádání společnosti. První demokracie ve starém Řecku, po-



tom zase spousta despotií, dnes se hlavní proud blíží k liberální demokracii. Já si osobně myslím, že technologické inovace budou pokračovat. Máme Internet, mobilní telefony, počítače, máme věci, propojení, které jsme si před dvaceti lety nebyli schopni představit. Už to fungovalo, ale to masové rozšíření mezi miliardy lidí jsme si neuměli představit. Samozřejmě svět se změnil. Čína se stala otevřenou zemí, evropské postkomunistické státy se otevřely světu, i Afrika dohání svou technologickou zaostalost. Otázka udržitelnosti je klíčová, zda se nám podaří, aby nás ty civilizační a technické změny včetně robotizace nezničily. Já věřím, že zdravý rozum lidstva zvítězí.

Jedna z aktuálních zpráv na internetových stránkách CBCSD říká, že budoucnost automobilů je elektrická. Jaká je udržitelnost automobilů se spalovacími motory, a kdy je nahradí elektromobily?

To, že budoucnost je elektrická, je správné, v budoucnosti dojde určitě k rozšíření elektromobilů. Ale kdy budou současné automobily nahrazeny? Když se podíváme na vývoj spalovacího motoru, a já nejsem žádný zapálený motorista, když si otevřu kapotu auta, tak už dnes moc nevím, co tam vlastně je. Jako dlouholetý řidič však vnímám, že spalovací motor udělal velký pokrok, posunul se ve snižování spotřeby a exhalací. Je vidět obrovská koncentrace technologických center, došlo k vyladění činnosti motoru. Co se týče elektromotorů, tak je to rozhodně budoucnost, ale víme, že jsou nákladné, drahá je jejich výroba. Je tam také otázka kombinovaných nákladů výroby elektromobilu a výroby baterií. Z hlediska uživatelského si myslím, že cena elektromobilů bude klesat s tím, jak bude klesat cena baterií. Jestli to bude fyzikálně možné a auto na baterii bude mít podobný dojezd jako auto na benzin a naftu, tak v tu chvíli můžeme čekat bouřlivý rozvoj elektromobility a podíl spalovacích motorů bude výrazně klesat. Víme, že se odborníci na stovkách pracovišť věnují vývoji baterií, avšak dosud nedošlo k průlomovému řešení. Postupně však budou vedle sebe existovat automobily se spalovacím i elektrickým pohonem, jako dlouhá léta byly parní lokomotivy a vedle nich elektrické. Je jasné, že spalovací motory se podílejí na znečišťování, spalují fosilní paliva, takže bude trend je nahradit. Osobní automobily se však dnes podílejí jen na části znečištění z dopravy. Obrovské znečištění pochází z nákladní dopravy – silniční i železniční. Z autobusů, z lodních motorů, ze zemědělské výroby – traktorů, sekaček. Myslím si, že v těchto oblastech je velký prostor snižovat emise.

V září vydala KPMG studii „Security and the IoT Ecosystem“. Bude vznikající ekosystém IoT udržitelný a za jakých podmínek?

Internet věcí je velmi módní téma. Samozřejmě významná je bezpečnost – security. Protože po prvních naivních prohlášeních, jak bude všechno fajn, jsou tam



dvě úskalí. Jednak je u Internetu věcí potřebná standardizace. Propojování může fungovat jenom, když se standardizují vstupy/výstupy, periferní zařízení, rozhraní. A to je ještě dlouhá cesta, protože jsou samozřejmě různé konkurenční zájmy. Druhá věc je, že když dojde k propojení všech těch zařízení, tak stačí jedna chyba v systému, která vyvolá řetězovou reakci. A dále hackeři. Teď se objevila zpráva z USA, kde měli lidé sofistikovaná smart řešení v domácnostech s připojenou ledničkou, klimatizací, zabezpečením domu, garážovými vraty, stříkáním zahrady. Vše napojeno, ale ochrana tam nebyla tak intenzivní jako třeba v bance nebo na letištích. Takže nějaký, ani ne moc sofistikovaný útok hackerů vedl k řetězovému kolapsu těchto zařízení. Nezpůsobilo to sice žádnou katastrofu, ale minimálně zkažené maso v lednici, nebo že se člověk nemohl někam dostat. Asi existuje dualita dobra a zla. Dobro je ten obrovský technologický pokrok a to zlo jsou hackeři, podobně jako blechy, klíšťata, morové rány, nemoci. Nebo jako sprejeři ve městě, kdy dokončíme fasádu a v noci to sprejeři znehodnotí svými výtvary. Je třeba s tím počítat a investovat do ochrany.

Zastupujete CBCSD v Radě vlády pro udržitelný rozvoj. Jaká jsou hlavní témata, kterými se tento orgán zabývá?

Rada vlády pro udržitelný rozvoj má přes dvě desítky členů, chodí tam externí hosté, má asi deset pracovních skupin. Tyto pracovní skupiny – výbory průběžně pracují. Máme tak Výbor pro strategický rámec, Socio-ekonomický výbor, Výbor pro energetiku, Výbor pro čistou mobilitu a další. Ty se pravidelně scházejí a vytvářejí řadu dokumentů. Například materiály týkající se mobility připravuje Ministerstvo průmyslu, materiály z oblasti klimatu Ministerstvo životního prostředí, Ministerstvo zahraničních věcí to, co souvisí se všemi závazky Pařížské dohody. Česká podnikatelská rada má v jednotlivých výborech své zástupce, Petr Kaláš (viceprezident CBCSD) dokonce přímo vede Výbor pro energetiku.

Rada vlády věnuje hodně pozornosti přípravě Strategického rámce České republiky do roku 2030. Dnes již existuje draft strategického rámce, sestává se ze dvou částí, jedna je strategický rámec a druhá je analýza současného stavu. Strategické rámce jsou dělány periodicky každé dva roky, k nim se váže třetí oblast, a to jsou indikátory vydávané v ročence. Indikátory životního prostředí, ale i udržitelnosti. Dá se tak v časové řadě porovnat, jak se situace vyvíjí.

Účastnil jsem se řady diskuzí při koncipování tohoto dokumentu, snažil jsem se prosadit pohled podnikatelského sektoru. Zdálo se mi, že je to spíše strategický rámec českého státu, který sice zohledňuje zájmy občanů, ale chyběl mi tam ten firemní rozměr. Všichni jsme občany a žijeme na území České republiky, ale jsou tady ještě další významné subjekty jako velké obchodní korporace nebo malé soukromé podniky. Střetával jsem se často s názory zástupců veřejného sektoru, já mám odlišnou optiku, žiju v podnikatelském sektoru od roku 1990.



Byly tam zajímavé diskuse, jak bude vypadat lidská práce při postupující robotizaci a při rozvoji umělé inteligence. V zásadě nás pokročilá robotizace a umělá inteligence může dostat do situace, kdy bude pracovat deset dvacet procent lidí, kteří budou vymýšlet špičková technická řešení. Ti zbývající nebudou muset pracovat, bude je živit pevný příjem, který jim zajistí slušné materiální podmínky. Co tedy budou ti lidé dělat? Jsou víze, že budou trávit hodně času aktivním pohybem, sportem, budou kulturně žít, budou chodit na koncerty, malovat obrazy, vzdělávat se. Budou ale spokojení? Dnes většina lidí chodí do práce, zabavuje se, hodně lidí má svoji práci rádo, bere ji jako důležitou součást života, k tomu patří i sociální aspekt pracovního kolektivu. Vzpomněl jsem si také na dávnou povinnou četbu ze školy, starou Engelsovu stať „Podíl práce na polidštění opice“. I když tam šlo o manuální práci. Když přijde člověk o práci v době krize, jedna rovina je finanční, ale druhý zdroj frustrace je chybějící naplnění. Tito lidé se budou cítit na druhé koleji, jako druhořadí. V posledních desetiletích roste majetková nerovnost mezi lidmi, mezi státy. Bohatí bohatnou, chudí chudnou. Může to vést až k rozsáhlým výbuchům sociální nespokojenosti, nepokojům...

Ve své nové funkci prezidenta CBCSD, máte nějaký vytyčený cíl, ke kterému byste chtěl dospět?

Rád bych rozšířil řady členů, mluvíme s řadou firem. Diskutujeme jak nadále podporovat pracovní skupiny. Pracujeme s nízkými náklady, máme omezený aparát. Naše činnost by měla spočívat v koordinaci, propojování špičkových odborníků z jednotlivých oblastí, podpoře odborných konferencí, výjezdů na specializované veletrhy apod. Rádi shromažďujeme podněty, podporujeme iniciativy, diskusní fóra. Máme řadu pracovních skupin, pět z nich funguje velmi aktivně, včetně té vaší Smart Life. Za to moc děkuji.

Zároveň chceme komunikovat s vládou a dalšími institucemi. Konkretizujeme nový pohled týkající se energetiky. Když se podíváme na EU, tak má program úspor energie, zvýšení efektivity, podílu OZE. Vzniká tam diskuze, že úspory ve výši 27 procent nedostačují, že EU bude chtít 30 procent. Samotných těch 27 procent není snadný úkol. Můžeme se například inspirovat programem Zelená úsporám, který pro domácnosti pořád běží. Nebo v rámci konceptu Průmysl 4.0 akcentovat ekologický pohled.

Kombinace prostředků soukromých firem, veřejných zdrojů, zdrojů z EU, daňových úlev, by mohla být řešením. Co má udělat stát, co mají udělat firmy, co domácnosti. Diskutujeme o tom, zatím je to v zárodku. Také se to týká třeba i uhlíkové daně. Mluvil jsem například se zástupci velkých průmyslových firem, které mají značnou energetickou spotřebu. Před lety přišli západní investoři, modernizovali jejich provozy, funguje to, ale je to třeba 15 až 20 let staré, takže jejich vedení stojí před tím, že by měla proběhnout další modernizace. Bylo by



žádoucí, aby měli zároveň velkou motivaci, pobídku to udělat z hlediska udržitelnosti co nejlépe. Energetické atesty budou, takže v tomto směru vidíme, že to může být jedna z dílčích cest, kterou bychom rádi promysleli do většího detailu a našli nějakou společnou nosnou představu a snažili se iniciovat potřebnou diskusi.

V oblasti dopravy například není jen čistá mobilita, nejsou to jen elektromobily, ale i pohon s využitím CNG, LPG. A také třeba vysokorychlostní železnice, máme pracovní skupinu, která se tím intenzivně zabývá. A jsou zde další témata – Smart Cities, Smart Technologies, Smart Life...

[Původní Tisková zpráva](#)

Zdroj: Sdělovací technika/Smart technologie 1/2017