



ČESKÁ MANAŽERSKÁ ASOCIACE
CZECH MANAGEMENT ASSOCIATION



NEWSLETTER

BŘEZEN 2017

**ŽENSKÝ ÚSPĚCH VYVĚRÁ ZE
SILNÉHO ZÁZEMÍ**



Úvodní slovo výkonného ředitele ČMA	3
Přijměte pozvání: objevený potenciál	4
Inspiromat po páté: kariéra ano, ale ne na úkor rodiny	6
Alca plast přivítal Klub Manažerů roku	8
MANAŽER ROKU 2016.....	10
Představujeme vám nové kolektivní členy: Laurent Laval Consulting.....	12
Ze života klubů: prestiž i předávání zkušeností	13



Úvodní slovo výkonného ředitele ČMA



Vážení a milí čtenáři našeho newsletteru,

březnové vydání našich nejčerstvějších zpráv koresponduje s největší každoroční aktivitou České manažerské asociace, s blížícím se 24. ročníkem prestižní soutěže MANAŽER ROKU. Vyhlášení výsledků se uskuteční v pražském paláci Žofín 20. dubna. Nominováno je přes 70 osobností, šéfů firem a organizací, manažerů a manažerek. Kdo zvítězí? O tom se rozhodne až v dubnu. S napětím očekáváme další jména, která se stanou vzorem pro nás všechny a rozšíří plejádu těch, kteří již titul Manažer či Manažerka roku mají.

Ing. Ivo Gajdoš, výkonný ředitel

Přijměte pozvání: objevený potenciál



Koncem měsíce, **30. března**, se bude konat **Inspirativní odpoledne**. Pořádají je **společnost UNIFER ve spolupráci s Klubem mladých manažerů ČMA**. Tato akce se uskuteční v moravské metropoli, **v Brně**. Těšit se můžete na přednáškové bloky předních HR specialistů zaměřených na téma firemního vzdělávání. Čeká vás také vynikající občerstvení. Více informací je k dispozici [zde](#).

Setkání s Nadačním fondem nezávislé žurnalistiky proběhne 4. dubna v Centru andragogiky. Posláním Fondu je pomoc při šíření svobodných a názorově pluralitních informací. Představitelé Fondu, konkrétně Tomáš Richter, zakladatel a předseda Správní rady, by se rádi potkali se zástupci ČMA a probrali možné formy spolupráce při rozvoji dalších aktivit Fondu. Následovat bude Klubová rada ČMA. Program a podrobnosti k přihlášení naleznete [zde](#).

Společnost Crystalex, jedna z nejznámější a nejproslulejších výrobců a prodejců českého skla, bude hostitelem účastníků **kulatého stolu 5. dubna**. Setkání pořádá **RK ČMA Severovýchodní Čechy společně s Klubem zlepšování**. Jde o akci, kde se svému srdci nejbližšímu oboru ujmou vrcholní představitelé sklářského impéria, které si věhlas získalo především díky svému křišťálu. Bližší informace najdete [zde](#). Nezapomeňte



se včas přihlásit, počet míst je omezený.

Klíč k vlastnímu potenciálu. Téma, které nám všem svým způsobem vlévá novou krev do žil. **Klub mladých manažerů ČMA** si pro vás připravil jedinečnou příležitost setkat se s **Markem Pavlíkem z poradenské společnosti M.C. Triton**, která je dlouholetou oporou řady firem. Mnohým z nich pomohla nastartovat úspěšnou dráhu. Akce se uskuteční **12. dubna na půdě Fakulty strojní ČVUT**. Počet míst je omezen na 25. Proto neotálejte. Více informací naleznete [na této stránce](#).

To, co všichni napjatě očekáváme, se přiblíží. Již **20. dubna** se uskuteční **slavnostní vyhlášení** nejprestižnější manažerské soutěže České republiky **MANAŽER ROKU 2016**. Jako tradičně, i 24. ročník se odehraje v **Paláci Žofín v Praze**. Sledujte [webové stránky soutěže](#) i [asociace](#), kde vám postupně budeme přinášet novinky a nejdůležitější zprávy.

Pražský manažerský klub s číslem 241 se mimořádně uskuteční poslední čtvrtek v dubnu, **27.4.2017 v Clarion Congress Hotel Prague**. Téma zní **Různé manažerské styly a jejich „konfrontace“ s novými výzvami**: udržitelnost a digitalizace; generace Y; management 2.0. Setkání tentokrát bude probíhat celé v **anglickém jazyce**. Hosté budou Laurent Laval, Tanja Vainio a Collin Stanley. Pozvánku naleznete [zde](#).

Klub mladých manažerů si na duben připravil ještě jednu zajímavou možnost, jak se setkat s novými i známými tvářemi. Bude to tentokrát trochu jiný druh akce, než jsme u tohoto klubu zvyklí. **Degustačně vzdělávací víkend** se bude konat **od 28. do 30. dubna**. Setkání se uskuteční na půdě **Penzionu Selský dvůr v Moravské Nové Vsi**. Více o programu se dozvíte buď v tomto [odkaze](#) nebo na [facebookové stránce události](#).

pro ČMA vitaPR

Inspiromat po páté: kariéra ano, ale ne na úkor rodiny



Zleva: Dana Jurásková, Simona Sokolová, Eva Matoušková, Lenka Tomešová, Miluše Horská, Lenka Hochmanová, Hana Macháčová, Monika Nebeská

„Konference s muži jsou úplně jiného ražení než se ženami. Člověk musí u mužů informace neustále filtrovat a cedit, kdežto ženy jdou ve svých projevech na dřeň, mluví o svých zkušenostech bez obalu,“ zahájil konferenci Inspiromat popisem své zkušenosti moderátor Luděk Pfeifer, partner poradenské společnosti M.C.Triton. Inspiromat se poprvé uskutečnil před dvěma lety, od té doby už stihl Klub manažerek ČMA realizovat pět setkání. To poslední se uskutečnilo 23. března 2017 v pojišťovně Kooperativa pod patronací Miluše Horské, místopředsedkyně Senátu ČR.

Zasít trochu inspirativních myšlenek přišly **Lenka Hochmanová**, ředitelka společnosti VULKAN – Medical, **Dana Jurásková**, ředitelka Všeobecné fakultní nemocnice v Praze, **Eva Matoušková**, majitelka rodinné firmy MATCOM, **Monika Nebeská**, ředitelka Zemědělského družstva Všestary a **Simona Sokolová**, členka představenstva Agrofert.



Ženy ve vedení firem a státu je ve srovnání s počtem mužů stále jako šafránu, avšak vystupující na Inspiromatu opakovaně dokazují, že ženy českého managementu jsou silné, rozhodné, extrémně pracovité a zároveň vyrovnané, pokorné a podporující. Každá z nich má za sebou velký osobní příběh. Jak trefně vyjádřila Lenka Tomešová prostřednictvím citátu: „Znáš mé jméno, ale ne můj příběh. Slyšel jsi, co jsem udělala, ale ne čím jsem prošla.“ Konference Inspiromat je přesně o tom, podívat se za fasádu. A na pátém Inspiromatu se to rozhodně povedlo.

Ač mnozí předpokládají, že pracovně vytížené ženy věnují kariéře více času na úkor rodiny, z vystoupení pozvaných vrcholových manažerek vyplynul pravý opak. Jednomyslně se shodly na tom, že rodina je tou nejvyšší hodnotou, která tvoří pilíř jejich života. Z úst Simony Sokolové dokonce zazněla výzva pro mladé ženy sedící v publiku: „Nelíbí se mi, když chce někdo pro kariéru odsunout rodinu. Někdy mi ženy v tomhle připadají bláznivé. Prosím, nedělejte to, abyste si to nemusely vyčítat.“

Co dalšího vystoupení žen manažerek spojovalo? Kvalitní tým jako nejdůležitější prvek fungování firmy, zodpovědnost za své zaměstnance a empatie k nim, potřeba naslouchání lidem okolo. A také schopnost filtrovat ty opravdu kvalitní, kteří často nejsou vidět. Lidé, které žene uhnany chytčí po úspěchu, jsou jim často zaslepeni a přestávají vnímat zásadní lidské hodnoty. Tím v konečném důsledku selhávají.

Veronika Žurovcová

Alca plast přivítal Klub Manažerů roku



Členové klubu Manažerů roku se na pozvání Manažerky roku 2015 Radky Prokopové zúčastnili dvoudenní návštěvy společnosti Alcaplast. Uskutečnila se ve dnech 24. a 25. března 2017 v Břeclavi a v Lednicko-valtickém areálu. Téměř třicetičlenná skupina složená z finalistů ročníku MR 2015, z nositelů titulu Manažer roku a z firemních členů České manažerské asociace tak měla možnost poznat vlastními smysly prostředí, ve kterém vyrostl úspěch Alcaplast. Smysly proto, že manželé Radka Prokopová a František Fabiřovic, duše břeclavské firmy, představili účastníkům setkání i svou vášeň – dobré jihomoravské víno a myslivost. Postarali se tak o jedinečný zážitek, který si všichni zúčastnění odnesli.

Program začal v pátek v době oběda, kdy se všichni setkali v moderní budově školícího střediska Alcaplast. Hosty vřele přivítala Radka Prokopová, představila firmu od samého vzniku až po současný úspěšný stav. Alcaplast je největším výrobcem sanitární techniky ve střední a východní Evropě. Firmu založili se svým manželem v roce 1998. Od té doby se firma stále rozrůstá, a to jak do rozlehlosti na původním břeclavském brownfieldu, tak do počtu zaměstnanců. Po firemní prezentaci se ke skupince připojil i manžel Radky Pro-



kopové František Fabičovic, který hosty provedl koupelnovým studiem a dvěma výrobními halami.

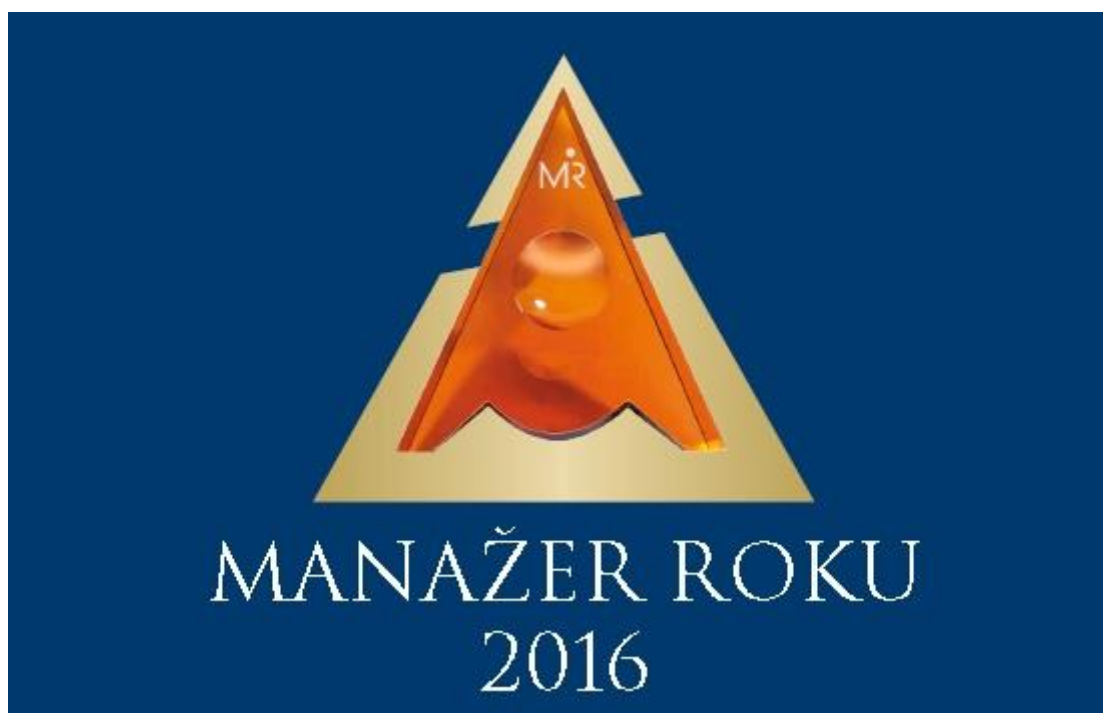
V halách vše šlapalo jako na drátku, hosté obdivovali investice do výroby v podobě automatizovaných strojů a robotů. Potvrdila se tak slova Radky Prokopové, že se snaží sledovat moderní trendy a rychle na ně reagovat. "Díky tomu máme v mnoha věcech konkurenční výhodu." Za úspěchem firmy stojí také to, že se snaží veškerou produkci a výrobu soustředit do svého provozu. „Tím získáváme maximální kontrolu nad kvalitou našich výrobků. Jsme schopni nasimulovat, jak bude výrobek vypadat za dvacet let, abychom měli jistotu, že vydrží," vysvětlil František Fabičovic. Díky této strategii měli účastníci setkání možnost prohlédnout si výrobu od samého počátku prakticky až do konce, včetně výroby polystyrenu.

Formální část setkání Klubu Manažerů roku se ve večerních hodinách přehoupala do neformální, kdy manželé Radka Prokopová a František Fabičovic pozvali delegaci KMR do vinného sklípku ve Valticích. Pochutnali si na výborném moravském víně prezentovaném someliérem Liborem Nazarčukem a na čerstvé zvěřině z obory Obelisk.

Veronika Žurovcová



MANAŽER ROKU 2016



Nominace do 24. ročníku prestižní osobnostní soutěže MANAŽER ROKU skončily. Již 20. dubna se budou v pražském Paláci Žofín oceňovat nejúspěšnější manažeři a manažerky za rok 2016. Informace najdete na www.manazerroku.cz

Vyhlašovatelé soutěže MANAŽER ROKU jsou Svaz průmyslu a dopravy ČR (www.spcr.cz), Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR (www.kzps.cz) a Česká manažerská asociace (www.cma.cz). Jejím posláním je upozornit na nejschopnější manažerské osobnosti v ČR a inspirovat jejich příběhem ostatní. Soutěž je platformou předávání zkušeností, názorů a námětů, kultivující podnikatelské prostředí a pomáhající nalézat cesty k lepší komunikaci mezi soukromým a státním sektorem.

Přihlášení manažeři a manažerky i letos soutěží ve 26 odvětvích o titul Manažer odvětví. Dále jsou finalisté zařazeni dle věku a velikosti firmy či instituce, kterou vedou, a budou z nich zvoleni vítězové v kategorii Mladý manažerský talent do 40 let, Vynikající manažer malé firmy do 50 zaměstnanců a Vynikající manažer střední firmy do 250 zaměstnanců. Ze všech finalistů je rovněž vybráno nejlepších deset (TOP 10 MANAŽER ROKU) a konečně jednoznační vítězové daného ročníku: Manažer a Manažerka roku. Novinkou letošního ročníku je Cena za inovace pro udržitelný rozvoj.

Absolutní vítězové z předchozích let se sdružují v Klubu Manažerů roku.

Vítěz minulého ročníku Ing. Miroslav DVOŘÁK, předseda představenstva a generální ředitel společnosti MOTOR JIKOV GROUP a.s., k soutěži říká: „Je to vítaná příležitost prov-



nání lidí v branži. Pro ty, kteří uspějí, je to určitá odměna a potvrzení toho, že jejich práce a to, co dokázali, snese nejvyšší republikové srovnání.”

K významu soutěže se vyjádřila i Manažerka roku 2015, výkonná ředitelka a jednatelka společnosti ALCA PLAST, Ing. Radka PROKOPOVÁ: „Díky soutěži bych chtěla rozšířit povědomí o naší společnosti i mimo oblast, ve které působíme. Ráda bych tím také pomohla při rozhodování všem, kteří stojí před zásadním osobním rozhodnutím, zda podnikat či nikoliv.”

Kdo se tentokrát ocitne na příčkách nejvyšších? To zatím ještě netuší ani hodnotitelé. Přípravy jedinečné soutěže vrcholí a očekávání je plné tipů. Pravdou však je, že probouvat se do okruhu nominovaných osobností je velkou ctí. Všem tedy držíme palce a těšíme se na setkání s nimi za necelý měsíc.

pro ČMA vitaPR



Představujeme vám nové kolektivní členy: Laurent Laval Consulting



Myšlenka, že každý má v sobě talent, je základem poslání, jemuž se Laurent Laval věnuje. A které se mu zároveň stalo profesí. V mezinárodních korporacích sbíral zkušenosti více než 20 let. Firmám pomáhal a stále jim pomáhá s hledáním těch správných talentů. Fascinuje ho proces, kdy dochází k rozvíjení báječných lidských schopností i psychických vlastností, díky nimž se společnosti stávají nejen ve svém odvětví, zemi, ale také globálně úspěšnými. I samotní zaměstnanci z tohoto procesu těží, získávají pocit naplnění a spokojenosti, stávají se sami sebou. Pojmy jako emocionální inteligence, kooperace, sociální kompetence nejsou hudbou budoucnosti. Jsou klíčem k otevření hranic lidského potenciálu a tím pádem také potenciálu úspěchu celé organizace. Laurent Laval se svým týmem používá promyšlenou metodiku, kterou lze snadno v praxi uchopit tak, aby přinášela v relativně krátkém horizontu výsledky. Více o společnosti naleznete na www.laurentlavalconsulting.com.

pro ČMA vitPR

Ze života klubů: prestiž i předávání zkušeností



S **Regionálním klubem ČMA Střední Čechy** zájemci 16. března mohli navštívit místo, které je proslulé dnes především díky politice – je sídlem Úřadu vlády ČR. Skupinu zájemců a hostů z našich řad uvítal Pavel Dvořák, vedoucí Úřadu vlády. Nebyli jsme ochuzeni ani o historická fakta spjatá se stavbou. Strakova akademie, jak se budova nazývá, je impozantní v mnoha ohledech. Sloužila jako kolej a byla vybavena jako první v Praze ústředním topením. Nalezli byste tu tehdy také vlastní nemocnici, šermířnu, lázně s bazénem, zimní a letní tělocvičnu. Z tohoto bohatství se však do dnešních dní dochovala pouze tělocvična. Jak šel čas, vnitřní dispozice se proměňovaly. Na místě bývalého operačního sálu dnes přijímají členové vlády významné delegace. Zajímavostí, kterou nám náš průvodce prozradil, je, že podle váženosti návštěvníků se přímo úměrně zvětšuje také délka červeného koberce, po němž kráčí ze zahrad Strakovy akademie přímo do budovy. Více informací v nejbližších dnech najdete [zde](#).

V **Pražském manažerském klubu** jsme při 240. setkání přivítali významného hosta. Byl jím Richard Vidlička, ředitel ČEZ distribuce, který se umístil v desítku nejlepších manažerů oceněných loni na Žofíně v soutěži MANAŽER ROKU. Tématem našeho odpoledne byly manažerské výhry a prohry. Svou řeč Richard Vidlička začal těmi zážitky, které v člověku, zejména v manažerovi, vyvolávají obdiv a nepříjemný pocit zároveň. Nepříjem-



ný pocit, jelikož by si podobné situace nikdo dobrovolně nepřál zažívat, obdiv, protože si s nimi dokázal poradit. Zmínil, že každá negativní zkušenost je pro moudrého člověka velkým poučením. Všichni přítomní se nad jeho slovy hluboce zamýšleli, nejen pro obsah samotných slov, ale také pro přístup, v němž bylo možné spatřit pokoru a otevřenost. Dotkl se rovněž oblasti, která je velice zajímavá a inspirativní. A to jak dávat příležitosti lidem, kteří možná nejsou vidět, ale projektům díky své šikovnosti dávají život. Více informací najdete [v tomto odkazu](#).

pro ČMA vitaPR