



ČESKÁ MANAŽERSKÁ ASOCIACE  
CZECH MANAGEMENT ASSOCIATION



# **NEWSLETTER**

# **LEDEN 2016**

**PŘEKROČTE S NÁMI HRANICE  
BYZNYSU**



## Obsah

|   |    |
|---|----|
| Úvodní slovo výkonného ředitele ČMA.....  | 3  |
| Přijměte pozvání.....   | 4  |
| Rád bych podporoval vyšší akceptaci úlohy řádu a zásadní slušnosti.....           | 6  |
| CBCSD na Fóru pro udržitelný rozvoj 2015.....                                     | 9  |
| Šéfové klubů bilancovali 17. prosince .....                                       | 11 |
| Překonávat překážky je adrenalin .....  | 14 |
| Inspirace z Prognostického klubu ČMA .....  | 17 |
| Češi více věří, že se budou mít v roce 2016 lépe.....                             | 20 |
| 16. Orientální bál bude také o nových kontaktech se zástupci asijských firem..... | 22 |



## Úvodní slovo výkonného ředitele ČMA



Vážení a milí čtenáři našeho newsletteru,

i Česká manažerská asociace vstoupila do roku 2016 plná optimismu a odhodlání udělat pro dobré jméno naší manažerské obce vše, co je v jejích silách. Věříme, že společně s Vámi, našimi členy a příznivci, spolupracovníky a kolegy, budeme rozvíjet vše dobré, čeho jsme loni docílili, co se osvědčilo a co nás posunulo dál. Všem přejeme hodně sil a přínosných nápadů, samozřejmě zdraví i osobní spokojenosti.

Ing. Ivo Gajdoš, výkonný ředitel

## Přijměte pozvání



První dva měsíce nového roku jsou pro Českou manažerskou asociaci pozvolným rozjezdem do období, které se ponese v duchu akcí a příležitostí, jež by měly být svým poselstvím ještě zajímavější než v roce předcházejícím. Z některých z nich by měly být připraveny výstupy, které více poslouží k rozvoji manažerské práce, poskytnou atraktivní informace a budou vytvářet platformu k tomu, aby právě česká manažerská obec měla „co mluvit“ do rozvoje naší ekonomiky a budoucího směřování společnosti jako takové. Právě proto nebude alespoň prvních šest měsíců kalendář přeplněný nejrůznějšími pozvánkami podle zásady méně je někdy vícelépe.

A čím tedy zahajujeme? V hotelu Boscolo v Praze se 21. ledna uskuteční již **229. setkání Pražského manažerského klubu**. Téma večera je neobvyklé: Jak se dostat od informačních systémů přes léčení lidského organismu k pohádkám. Hostem večera jsou Michal Vaněček, Jaroslav Pejčoch a Jaromír Astl.



První dva jmenovaní společně vlastní a řídí společnost, která se zabývá tvorbou informačních systémů. Ale jejich příběh je skutečně nevšední a výrazným způsobem do něj šťastně zasáhl i Jaromír Astl, přednosta Kliniky otolaryngologie 3. LF UK a VFN v Praze. Překročit hranice byznysu a tvořit na mnoha rozličných úrovních působí jako lék. Více informací naleznete [zde](#).

V tradicích kulatých stolech ČMA pokračuje i letos. Na půdě družstva pro chemickou výrobu Severochema Liberec se uskuteční setkání na téma Budování tradiční české značky v prostředí nadnárodních řetězců obchodních řetězců. Můžete se těšit na exkurzi, diskuzi i slovo představitelů družstva, RNDr. Romana Hrnčíře, CSc., jenž vám představí historii a současnost Severochemy Liberec, či obchodního ředitele Romana Oberera, který promluví o specifické situaci na trhu, kde panuje tvrdá konkurence globálních hráčů nadnárodních subjektů. . A protože se téma obchodu prolíná do každodenní činnosti firem, určitě bude velký prostor k diskuzi. Pozvánka je vám k dispozici [zde](#).

Zabýváte se problematikou řízení měnových rizik? Připravujete se na ukončení kurzového závazku ČNB? Na 17. února pro Vás ČMA přichystalapravila ve spolupráci s ČNB seminář v Praze na téma Měnová politika ČNB, devizový kurz a finanční řízení firmy. V kongresovém centru ČNB vystoupíseminář povedou Mojmír Hampl, viceguverner ČNB, Tomáš Holub, ředitel měnové sekce ČNB, a Vít Lauer, FRSA Advisory Managing Partner. Podrobnosti o semináři najdete [zde](#).

pro ČMA vitaPR



## Rád bych podporoval vyšší akceptaci úlohy řádu a zásadní slušnosti



Většinu členské základny České manažerské asociace tvoří šéfové firem. Naši ekonomiku vidí očima praktiků, kteří vnímají rizika podnikání na bázi každodenní praxe více než reálně a bez iluzí. Prostřednictvím mnoha číselných faktů hodnotí současnost bankéři celkem optimisticky. Analytici se přiklánějí k názoru, že rok 2016 začal slibně.



Podle údajů UniCredit Bank by soukromá spotřeba a investice měly na rozdíl od investic veřejných nabýt na dynamice. Soukromé investice by měla podporovat zlepšující se důvěra, rostoucí ziskovost podniků a zvýšené úvěrování ze strany bank. Soukromá spotřeba by pak měla profitovat z posilujících trhů práce se silnějším růstem mezd a oživení v oblasti spotřebních úvěrů. Inflace bude v následujícím roce nadále tlumená nízkou importovanou inflací z eurozóny a nízkými cenami ropy. Tyto vlivy by měly kompenzovat cenové tlaky vytvářené rostoucí zaměstnaností a mzdami, jež uzavírají produkční mezery. Navzdory příznivým vyhlídkám nadále existuje mnoho rizik. Klíčovým je riziko nízké ekonomické výkonnosti v Evropě.

Informace ČSOB ukazují na aktuální stabilitu podnikatelského prostředí v ČR. Žádné velké daňové novelizace, dosti předvídatelný kurz koruny, nízké úrokové sazby a rostoucí kupní síla domácností mají hlavní vliv na optimismus podnikatelů. Ekonomická situace je pro firmy stále motivující. Téměř 2/5 firem očekávají v 1. čtvrtletí 2016 zvýšení poptávky, necelá pětina si myslí opak. Celkem 43 % firem se domnívá, že v letošním roce zvýší mzdu zaměstnancům. Ještě na přelomu let 2013/2014 to bylo jen 25 %. Zvýšení mezd mohou nejčastěji očekávat zaměstnanci ve středních firmách s 50 a více pracovníky. Plánuje to více než polovina zaměstnavatelů, zhruba třetina předpokládá zvýšení nad hranici inflace. Mezi firmami se 4 až 50 zaměstnanci chce zvyšovat mzdy necelá polovina subjektů, nad hranici inflace pak podobně jako ve větších firmách necelá třetina. Zvýšení počtu zaměstnanců pak očekává 31 % společností. To je téměř dvakrát více než v období před dvěma lety (pouze 18 %).

Tolik čísla z dílny dvou silných bankovních domů. Jsou vypovídající, ale jen do určité míry. K tomu, aby se ekonomika a společnost jako celek vyvíjely harmonicky, je potřeba ještě mnohé udělat. Dotýká se toho Ing. Pavel Kafka, prezident ČMA, ve svých lednových úvahách:

**V roli prezidenta ČMA máte jistě řadu novoročních přání jak pro členy asociace, tak pro manažery působící v tuzemských firmách a institucích. Co je tím zásadním a nejdůležitějším?**

Naší společnosti se vede v zásadě velmi dobře, zejména ve srovnání s většinou světové populace. Proto je nejdůležitější zdraví a zásadní naše schopnost tento obecně dobrý stav uchránit, udržet. Musíme si ale uvědomit, že mnoho z toho, co se dnes jeví jako pozitivní, je na dluh. Na dluh vůči dlouhodobé ekonomické stabilitě, na dluh vůči přírodě, na dluh vůči naší budoucnosti (školství).

**Dal jste si i jako prezident tak významné asociace jakou ČMA je, své předsevzetí do roku 2016?**



Rád bych, spolu s ČMA, ještě více podporoval společenské postavení a uznání manažerů, protože oni jsou těmi, kteří práci a jakékoli jiné činnosti organizují a vedou k větší efektivnosti. Rád bych také více podporoval všeobecně vyšší akceptaci úlohy řádu a zásadní slušnosti, té, která je podstatou humanity a demokracie.

**Mnohé analýzy vypovídají o tom, jak jsou byznysmeni nyní optimističtí, jak plánují zvyšovat počty pracovních míst, zvedat mzdy, investovat. Co by chtěla asociace, již vedete, udělat k tomu, aby tato nálada a odhodlání co nejdéle vydržely?**

Optimismus se musí opírat o příznivá fakta z vnějšího prostředí, ale především o důvěru ve vlastní schopnosti. Českým manažerům v průměru pořád ještě chybí schopnost vytvářet variantní strategie na základě hluboké analýzy rizik. Chceme se proto analýze rizik více věnovat. Rád bych připomněl, že už 17. února pořádáme spolu s ČNB špičkový seminář k problematice řízení měnových rizik. Velmi to souvisí s tím, co jsem řekl k první otázce- tj. musíme se velmi orientovat na udržitelnost rozvoje a nenechat se překvapit, aby nám ten zmiňovaný optimismus vydržel.

pro ČMA vitaPR



## CBCSD na Fóru pro udržitelný rozvoj 2015



**Dne 17. prosince 2016 se na půdě Lichtenštejnského paláce v Praze uskutečnila již tradiční akce Rady vlády pro udržitelný rozvoj *Fórum pro udržitelný rozvoj 2015 s podtitulem Česká republika 2030 – priority rozvoje České republiky v měnícím se světě*. Své zastoupení měla na fóru i Česká podnikatelská rada pro udržitelný rozvoj (CBCSD), a to nejen jako odborná veřejnost v řadách publika, ale především za řečnickým stolem. Konferenci zahájili ministr zahraničí Lubomír Zaorálek, šéfporadce premiéra ČR Vladimír Špidla, šéfporadce ministra životního prostředí a vicepresident CBCSD Petr J. Kalaš, a Georg Rebernick, ředitel rakouského Spolkového úřadu pro životní prostředí.**

Letošní ročník fóra se konal v kontextu přijetí významných milníků globálního rozvoje – nového rozvojového rámce OSN *Agenda 2030* a klimatické dohody. Diskutovaly se dlouhodobé priority rozvoje České republiky a aktualizace Strategického rámce udržitelného rozvoje z roku 2010. Cílem aktualizace strategického rámce je příprava nového zastřešujícího dokumentu k rozvoji



České republiky do roku 2030. Pracovním názvem tohoto dokumentu je *Česká republika 2030*.

Petr J. Kalaš v souvislosti se strategickým rámcem upozornil, že ČR je součástí širších geopolitických celků a životní styl a rostoucí spotřeba obyvatel a domácností představují výraznou environmentální zátěž nejen pro ČR. *„Je proto důležité, že součástí naší práce na aktualizaci strategického rámce je i analýza megatrendů, na jejíž formulaci se podílí široká veřejnost i soukromý sektor,“* uvedl vicepresident CBCSD. Právě role soukromého sektoru na zavádění principů udržitelného rozvoje do praxe fungování celé společnosti se v diskuzních panelech ukázala jako klíčová. Zmínit ji nezapomněl ani Vladimír Špidla: *„Cesta bude úspěšná jen tehdy, když se do ní zapojí všechny subsystémy společnosti a mimořádná odpovědnost náleží podnikatelskému sektoru jako takovému.“*

Jan Žůrek, který v diskuzním panelu reprezentoval v rámci České podnikatelské rady právě soukromý sektor, vysvětlil, že v ČR máme konkurenceschopnou podnikatelskou platformu, ale máme slabiny v institucích a vládách, které nejsou tak rychlé a pružné jako podniky. Soukromý sektor si tak hledá cestu v podmínkách, kdy má dlouhodobé cíle, ale chybí mu parametry fungování prostředí.

Petr Lebeda, ředitel think-tanku Glopolis, navázal myšlenkou: *„Udržitelnost je právě o dlouhodobé konkurenceschopnosti. Je to měřítko podnikání a mělo by tak být vnímané. Cíle udržitelnosti se nedají naplnit bez efektivních partnerství, centrálního ukotvení za pomoci politické autority a bez propojování uzlů na všech úrovních – neboť nejsme zvyklí pracovat s lidmi napříč obory ani sektory.“*

Více o konkrétních cílech udržitelného rozvoje najdete na [www.udrzitelny-rozvoj.cz](http://www.udrzitelny-rozvoj.cz), více o České podnikatelské radě pro udržitelný rozvoj a vizi pro rok 2050 najdete na [www.cbcsd.cz](http://www.cbcsd.cz).

Veronika Žurovcová

Kontakt:  
Ing. Ivo Gajdoš  
[gajdos@cma.cz](mailto:gajdos@cma.cz)  
+420 602 446 699

## Šéfové klubů bilancovali 17. prosince



**Sváteční pohoda panovala na poslední akci České manažerské asociace uplynulého roku 17. prosince. V hotelu Boscolo v Praze se sešli šéfové všech klubů s pracovníky asociace a hosty, aby si připomněli, co všechno se jim povedlo a zavzpomínali na to, co jim přineslo nová poznání i radosti. Utvrdili se v tom, že klubová činnost je ta, na kterou v posledních letech ČMA hodně sází. Regionální a odborné organizace mohou lépe proniknout ke kořenům praxe a čerpat z ní zpětně pro potřeby manažerů jak ve firmách, tak těch, kteří mají blíže například k teoretické bázi. V loňském roce byly aktivity jednotlivých klubů co do počtu akcí více než bohaté a napomohly členům nejen si uvědomit, jakou sílu a společenské postavení český manažer v současné době zaujímá, ale také to, jak velký potenciál tvořivé práce šéfové firem a organizací mají. A to je opakovaná zkušenost, z níž by měly vycházet další iniciativy asociace. V budoucnu však nejen v podobě setkávání se při různých**



**příležitostech, ale zejména v tom smyslu, aby tento potenciál, schopnost analýzy a syntézy a rovněž vizionářství ukazovaly směr vývoje české společnosti a dokázaly jej ovlivnit.**

To bylo také doporučení prezidenta ČMA Pavla Kafky, když ocenil, co všechno kluby zorganizovaly a dokázaly, jaký mají tah na branku a kolik dobrých aktivit i poznatků to přineslo. Ukázalo se rovněž, nakolik významné je pronikání asociace za hranice vlasti, ať už jde o cesty některých klubů za poznáním například praxe Evropské unie, nebo výjezdy České podnikatelské rady pro udržitelný rozvoj za aktivitami spojenými s diskuzemi o mobilitě, prognostických otázkách v energetice a úloze byznysu.

„I letos se se vši naléhavostí potvrdilo, jak smysluplné je a bude udržitelné podnikání, kam je potřeba nasměrovat management,“ řekl Pavel Kafka. „Je potřeba si uvědomit, že vývoj byznysu a celé společnosti už nebude kontinuální, a tím úloha manažera poroste. Bude to muset být člověk, který synergicky vnímá řadu ukazatelů vývoje ekonomiky i vývoje sociálního, člověk interdisciplinární, který bude dobrým ředitelem i prognostikem, taktikem i vyjednavatelem, který bude chápat souvislosti a bude je umět komunikovat.“

Připomenul, že ČMA je v prezídiu Rady vlády pro udržitelný rozvoj jako jedná organizace za byznys v České republice. Toho si ČMA velmi váží a ráda by této pozice také náležitě využila. Zde totiž může strategie vývoje a dění České republiky na poli udržitelnosti, s ohledem na vizi budoucnosti, efektivně ovlivňovat, a prosazovat názory manažerů, osobností z praxe a tvůrců hodnot, kteří jsou na poli udržitelnosti aktivními hráči. Téma udržitelnosti je totiž nejen nadčasové, ale zároveň alarmující a představitelé podnikatelské a manažerské sféry jsou právě ti, na jejichž moudrém uvažování a prosazování jejich názorů bude velmi záležet.

Jak Pavel Kafka na závěr podotkl, bylo by nanejvýš potřebné dát o práci ČMA dobře vědět. K tomu je však potřeba ještě činnost asociace pozměnit, zefektivnit – možná méně akcí, ale více výstupů, takových, které postupně začnou ukazovat cestu, jak řešit palčivé otázky ekonomiky a rozvoje společnosti. Tedy mít v ruce fakta, argumenty, poptávku nejen z konferencí, seminářů, setkávání se, ale mít co sdělit, a na základě toho očekávat řešení. ČMA představuje sílu 400 členů. To už je základ, který může vytvořit „municipi“ do diskuze, již je potřeba vyvolat. I na základě toho, co jednotlivé kluby nabídnou.

**A jaká byla mozaika letošní činnosti jednotlivých klubů? Uvedme několik příkladů:**

Například **ČMA Regionální klub Brno** pod vedením Zdeňka Bílka připravil několik atraktivních akcí, jimiž se podpořila diskuze na téma, co mohou dnes



manažeři ovlivnit, i poslání klubu, tedy naučit novou generaci manažerů vnímat a naslouchat. Podařilo se pro klub získat nové členy a vytvořit vnitřní strukturu, aby se ještě dokonaleji mohly formulovat vize, cíle, poslání. Klub spustil facebookový profil, zahájil spolupráci s Asociací manažerek pod vedením Olgy Girstlové.

**ČMA Regionální klub Severovýchodní Čechy** pod vedením Marie Jírů připravil již tradiční setkání nominovaných a vítězných manažerů roku nebo zavítal do Granátu v Turnově, světového českého výrobce šperků. Uspěl rovněž ve vysvětlování opodstatněnosti nového příspěvkového řádu ČMA.

**Pražský manažerský klub** vedený Ivo Gajdošem je nejstarším klubem vůbec a letos oslavil 25 let trvání. V roce 2015 uspořádal osm klubových pořadů, jeden z nich patřil setkání s generálním ředitelem ČEZ Danielem Benešem, MANAŽEREM ROKU 2014.

**ČMA Klub Severozápadní Čechy** v čele s Pavlem Koudelkou uspořádal setkání zaměstnavatelů k Roku průmyslu a technického vzdělávání, řada aktivit byla směřována ke sdílení zkušeností a vědomostí z práce manažerů ke vzájemné inspiraci. V tomto duchu se chystá výjezd za investory na Teplicku.

**ČMA Regionální klub Střední Čechy** pod vedením Jana Žáčka uspořádal návštěvu distribučního centra společnosti Ahold, účastníci mohli poznat zázemí tohoto obchodního řetězce jak po stránce logistiky, tak organizace skladového zázemí. Navštívili Elektrárnu Mělník nebo Aquapark v Čestlicích.

**ČMA Regionální klub Ostrava** pod vedením Petra Kazíka má nejvíce nominovaných do soutěže MANAŽER ROKU. Klubu se povedlo rovněž realizovat řadu plodných setkání a podpořil například také tolik potřebnou komunikaci se studenty.

**Klub manažerek ČMA** vznikl jako klub odborného zaměření, který s předstihem diskutoval genderové záležitosti a hledal odpovědi na řadu palčivých otázek souvisejících s uplatněním žen podnikatelek a manažerek ve společnosti. Vede ho Lenka Tomešová. V roce 2015 klub překvapil množstvím akcí s více než pestrým programem i hojnou účastí členek na nich, ať již to bylo setkání s europoslankyní Věrou Jourovou, třídílný cyklus Inspiromat nebo vyhlášená Klobouková párty.

pro ČMA vitaPR

## Překonávat překážky je adrenalin



Každý rok, na všech slavnostních dnech, kdy se vyhodnocovala soutěž MANAŽER ROKU, jste ji mohli potkat. Vždy s úsměvem, s chutí pohovořit s kolegy, se zájmem o to, co Česká manažerská asociace chystá, s pokorou vůči těm, kteří přebírají další ocenění. Ing. Ludmila Koutská jedno z těch nejprestižnějších, jaké se českým manažerům může dostat, získala také, a to před 13 lety. Od roku 2014 působí v České manažerské asociaci a dnes má na vizitce uvedeno: ředitelka projektové kanceláře MR. Více v následujících řádcích:

**Od předloňského roku působíte v týmu České manažerské asociace. Před lety jste byla sama oceněna titulem Manažerka roku. Pracovala jste na pozicích generální ředitelky významných hotelů, zkušeností máte řadu.**



## **Jak byste tedy charakterizovala profesi manažera? Čím je výjimečná? V čem krásná? A nejednoduchá?**

Na vysokou manažerskou pozici jsem se dostala už v relativně mladém věku, šanci jsem nepromarnila a řízení hotelů mne hned od počátku zcela uchvátilo. Skutečnost, že jste v samém srdci dění, vidíte, jak pod vaším vedením společnost mění svoji tvář, posouvá se kupředu, skrze nejrůznější negativní vlivy okolí a konkurence, je nesmírně motivující. Nicméně zodpovědnost, která je kladena na každého manažera, je velmi silné břímě. Ne každý se s ním dokáže poprat. Manažer musí mít jasnou vizi, kam chce společnost směřovat, nastavit jasná pravidla ve firmě a mít štěstí na kvalitní a loajální zaměstnance. Díky svým schopnostem, znalostem a morálním přístupem jde příkladem. Jeho každodenní mnohahodinová práce je samozřejmostí. A překonávat překážky, abychom se dostali ke kýženému cíli, je adrenalin, a vidina úspěchu vás žene kupředu. Pokud se dostávají dobré výsledky, je to jako droga, kterou stále potřebujete, k seberealizaci i ke zdolávání dalších cílů. Manažerská profese skýtá široké možnosti realizace, nicméně záleží na každém, jak svoji pozici uchopí.

Když jsem před lety získala titul „Manažerka roku 2002“, kterého si dodnes velmi vážím, byly to pro mne výjimečné okamžiky. Veřejné ocenění několikaleté práce v hotelovém byznysu, samozřejmě nejen mé, ale celého týmu mých spolupracovníků. A právě proto je tu již 23. ročník soutěže MANAŽER ROKU, abychom poukázali na další vynikající a schopné manažery.

## **Přípravy na letošní vyhlášení soutěže jsou na programu ČMA každý den. Nač se můžeme těšit?**

Nominace do soutěže jsou v plném proudu a pomalu začíná každoroční maraton hodnocení nominovaných manažerů. Už nyní vidíme, že v letošním roce bude opět silné zastoupení vysoce kvalitních manažerů a pro Hodnotitelskou komisi bude nelehké vybrat ty nejlepší. Slavnostní vyhlášení 23. ročníku proběhne 21. dubna na Žofíně. Ve stejný den, ale ještě před tímto slavnostním vyhlášením soutěže, pořádá Česká manažerská asociace již po několik let odborné konference. V letošním roce se budeme opět věnovat problematice „Gender Gap“.

## **Proč asociace genderové otázky zvolila znova?**

V České republice je stále nízký podíl žen v řídicích funkcích. Na vině je mnoho faktorů. Nicméně jejich větší zapojení ve vrcholném managementu podniků by bylo už pro jejich „soft skills“ a diametrálně rozdílný styl řízení oproti mužům přínosem nejen pro firmy samotné, ale pro naši ekonomiku vůbec.

Už minulá konference a ohlasy na ni nám ukázaly, že toto téma ještě nelze opustit. Zdaleka jsme nevyčerpali všechna podtémata, a proto budeme i tento



rok pokračovat ve stylu „Žena – klíčový faktor úspěchu“ s využitím analýz Světového ekonomického fóra věnovaných této problematice.

**Záštitu slavnostního dne převzal prezident ČR Miloš Zeman. Pro všechny zúčastněné osobnosti to bude velká pocta. Image soutěže si to jistě zaslouží. Miloš Zeman zavítal na pražský Žofín i v loňském roce. Připomněla byste jeho poselství?**

Účast hlavy státu, ale i mnoha ministrů na minulém ročníku jasně ukazuje, že tato soutěž pobírá velké vážnosti nejen na poli manažerském. Pan prezident vyjádřil poděkování nejen oceněným manažerům, ale všem finalistům za jejich práci a popřál hodně úspěchů v jejich dalším konání. Oni a jejich prosperující firmy jsou „výkladní skříň“ byznysu České republiky a hnacím motorem naší ekonomiky. Přístupu prezidenta si velice vážíme. Myslím, že pro manažery jsou jeho slova vždy inspirativní, a to je velice důležité.

pro ČMA vitaPR



## Inspirace z Prognostického klubu ČMA



**Mít dobré prognostiky je jistě cílem každé vyspělé společnosti. Profese je to ovšem velmi těžká a snad i nevděčná. Ani sebelepší prognóza patrně v blízké budoucnosti nepřezije sama sebe více, než bude bezpodmínečně nutné. Společnost se učí reagovat na rychlý vývoj nových technologií a inovací, který je zdrojem velkých očekávání ale také obav. Nezamýšlené důsledky tohoto vývoje se nám mohou vrátit jako boomerang, který protne celospolečenský kontext. Kvalitní prognózy tak mohou být cestou, jak se na návrat boomerangu připravit. Stanou se nadmíru cennými materiály, které budeme muset brát daleko více v úvahu i při všední manažerské práci. Proto vpravdě s nadšením přijala ČMA vznik Prognostického klubu, jehož výstupy už teď nabývají konkrétních obrysů.**

Během uplynulého měsíce se klub sešel hned dvakrát - na setkání v prosinci na půdě ČMA a na začátku ledna na turnaji v bleskovém šachu v hotelu Juliš. Zatímco prosincové setkání se neslo v duchu diskuzí a plánování akcí a konferencí na téma jak bude vypadat Svět v roce 2030 a jaký bude vývoj technologií (Průmysl 4.0, technologie RFID - radiofrekvenční identifikace, 3D tisk)



a jejich dopad na společnost, lednové setkání mělo podobu intenzivní koncentrace myšlenek na šachové pole, kde měli účastníci turnaje 10 minut na to, aby odehráli celou šachovou partii. Po odehrání turnaje přišel čas na křest knihy *Manažerské rozhodování v praxi*[v1], kterou napsal pod vedením předsedy Prognostického klubu Bohumíra Štědroň kolektiv autorů, mj. i členka klubu Marcela Palíšková. Pokřtilo se i první letošní vydání časopisu *Sdělovací technika/Smart Technology*[v2], jehož šéfredaktorem je Petr Beneš, také člen Prognostického klubu.

Výsledky činností klubu, které by měly inspirovat manažery k novým tvůrčím nápadům a optimalizaci strategií, poslouží nejen členům České manažerské asociace, ale také široké veřejnosti.

Bohumír Štědroň, předseda Prognostického klubu ČMA, přiblížil některé ze zmíněných aktivit pro nadcházející období:

*Prognostický klub České manažerské asociace připravuje mimo jiné tři konference ve spolupráci s VŠE Praha, ČVUT a Vysokou školou mezinárodních a veřejných vztahů. Půjde o konference:*

### **1. SVĚT 2030**

*zaměřenou na prognózu vývoje nových technologií (auta bez řidiče, rozvoj 3D tiskáren, RFID a Business Intelligence, kosmické sondy aj.), plánovanou na 30. května 2016 ve spolupráci s Českou podnikatelskou radou pro udržitelný rozvoj a časopisem Sdělovací technika/Smart Technology.*

**2. Reforma politického systému**, *analyzující odhady a scénáře budoucího vývoje politických systémů, plánovanou na 5. října 2016. Na konferenci bude rovněž analyzována prognóza CIA, publikovaná v roce 2012.*

**3. Nové technologické trendy**, *úzce specializovanou konferenci pro manažery a podnikatele, ve spolupráci s ČVUT, Českou podnikatelskou radou pro udržitelný rozvoj a časopisem Sdělovací technika/Smart Technology (termín ve II. pololetí 2016 bude stanoven dodatečně).*

*Všechny konference budou zakončeny turnajem VIP v bleskovém šachu v hotelu JULIŠ na Václavském náměstí popř. vystoupením satirického divadla COMICA ECONOMICA.*

*Doc.RNDr.Bohumír Štědroň,CSc.*

*předseda Prognostického klubu ČMA*



**Doc. RNDr. Bohumír Štědroň, CSc.**, přednáší na Karlově univerzitě a Českém vysokém učení technickém v Praze prognostiku, manažerské rozhodování, komerční a politický marketing a manažerskou ekonomiku. Je autorem nebo spoluautorem 21 knih a učebnic; 3 vyšly v zahraničí. Prošel řadou manažerských funkcí (ředitel marketingu Hospodářské komory ČR, ředitel zahraničního odboru Úřadu pro ochranu osobních údajů aj.). Je členem České manažerské asociace, Hospodářské komory, smíšených obchodní komor i České společnosti pro politické vědy. K jeho zálibám patří divadlo (autor 5 divadelních her), hudba, historie a šach.

pro ČMA vitaPR a Veronika Žurovcová



## Češi více věří, že se budou mít v roce 2016 lépe

**Z aktuálního výzkumu agentury Ipsos provedeného v říjnu 2015 na reprezentativním souboru populace ve věku 18-65 let vyplývá, že přibývá Čechů s optimistickým názorem na další vývoj ekonomické situace jak v ČR, tak v jejich domácnosti. To souvisí i s růstem pocitu štěstí během posledních let.**

Od roku 2012 kontinuálně narůstá počet lidí, kteří jsou optimističtí ohledně budoucího ekonomického vývoje. Oproti loňskému roku se jejich počet opět navýšil, a to o pět procentních bodů. Celkem 16 % Čechů věří, že se ekonomická situace v příštích 6 měsících bude dále v ČR zlepšovat. Nicméně nejvíce lidí se přiklání spíše ke stagnaci (téměř 60 %).

Ještě větší důvěru mají ale lidé sami v sebe. Čtvrtina populace ve věku 18-65 let věří v další zlepšování své osobní ekonomické situace, čili ve své domácnosti, a i zde zaznamenáváme trvalý růst optimismu v posledních 4 letech. Nejvíce optimistů je mezi mladými lidmi do 24 let, vlastní finanční situaci vidí do budoucna pozitivně 41 % z nich, také u lidí do 34 let je toto číslo vysoké, a to 37 %. S věkem ale hladina optimismu postupně klesá. Nejvíce skeptičtí jsou tak lidé starší 55 let, kteří očekávají spíše zhoršení.

Z ostatních sociodemografických údajů jsou největší rozdíly vedle již uvedeného věku také v názorech lidí podle jejich nejvyššího dosaženého vzdělání. Výrazně optimističtější jsou lidé s VŠ vzděláním.

*„S radostí každý rok sledujeme nárůst počtu Čechů, kteří budoucnost vidí optimisticky. Ať už se jejich vnímání zakládá na osobních zkušenostech, na tom, co slyší ve svém okolí nebo z médií, je to určitě dobrá zpráva v dnešní uspěchané a zároveň rozkolísané době,“ dodává k výsledkům výzkumu Tomáš Macků, ředitel komunikace agentury Ipsos, která výzkum zrealizovala. „Samozřejmě to i vytváří prostor pro další zvyšování jak spotřebitelské poptávky, tak i výše maloobchodních tržeb,“ doplnil.*

Určitě zajímavé je, že s dlouhodobým růstem optimismu v ekonomiku stupá mezi lidmi i pocit štěstí.

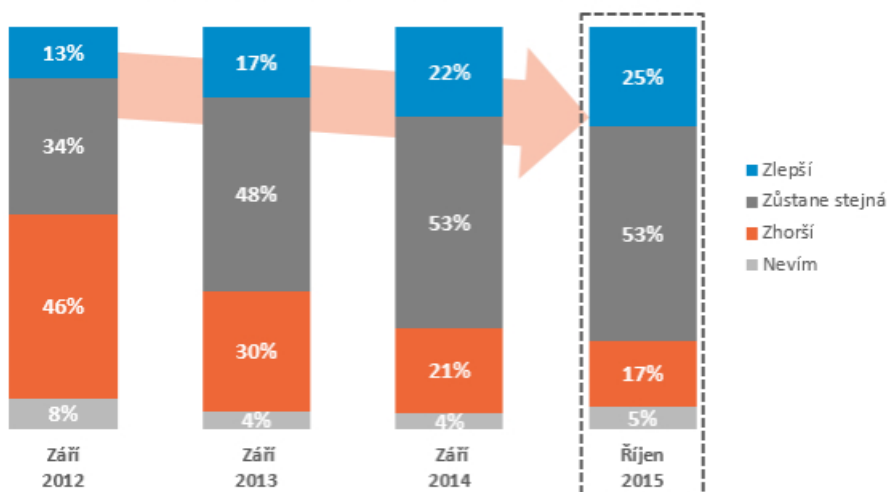
V říjnu 2015 uvedly téměř  $\frac{3}{4}$  populace, že jsou šťastné (před rokem to byly jenom 2/3).



Platí, že lidé, kteří věří ve zlepšení vlastní finanční situace, zároveň častěji uvádějí, že se cítí šťastní. Oproti loňskému roku také klesl počet těch, kteří se cítí unaveně, z 37 % na 29 %, i když právě únava je stále nejčastější odpovědí Čechů na otázku, jak se cítí. Dále potom odpovídají, že se cítí normálně (26 %), v klidu a v pohodě (18 %), ale také znepokojeně (13 %).

Z pocitů lidí se během posledního roku nejvíce zvýšil pocit znepokojení, což souvisí s celkovou situací ve světě. Nutno uvést, že tento výzkum byl připraven ještě před listopadovými pařížskými událostmi.

Domníváte se, že se Vaše osobní ekonomická situace v příštích 6 měsících:



Zdroj: Ipsos, říjen 2015 (n=1007)

**Kontakt:**

Tomáš Macků

GSM: +420 774 646 799

[tomas.macku@ipsos.com](mailto:tomas.macku@ipsos.com)

## 16. Orientální bál bude také o nových kontaktech se zástupci asijských firem



Všichni hledáme cesty, jak navazovat nové kontakty. Významnou příležitostí k tomu je každoročně Orientální bál. Letos se odehraje v Praze 13. února v hotelu Belvedere opět u příležitosti tradičního čínského Nového roku, který se slaví v řadě asijských zemí.

Bál pořádá Česko-čínská společnost a spolupořadatelsky se podílejí Česko-korejská společnost, Krajanské sdružení Číňanů žijících v ČR, Česko-vietnamská společnost, Česko-japonská společnost, Společnost přátel Mongolska, Klub přátel Asie Pražská jurta, Česká manažerská asociace a další subjekty.

Přesně 8. února 2016 začíná podle tradičního čínského kalendáře nový rok, tentokrát ve znamení opice. Je to zároveň rok ping-šen, 33. rok šedesátiletého cyklu. Čínský zvěrokruh je dvanáctiletý a je počítán podle pohybu Jupitera, který trvá 12 let.

*Znamení opice je příznivé, opice je racionální, pohlídá úskoky a slabá místa všech ostatních znamení. Nejlepším partnerem je pro opici znamení draka.*



Šedesátiletý cyklus je výsledkem propojení starověkého filozofického pojetí vesmíru a jeho základních principů a velmi složitého počítání času, jenž zahrnuje pohyb Měsíce, Slunce a Jupitera. Užívá se od počátku našeho letopočtu, nyní máme 21. cyklus. Doposud je oblíbený při datování uměleckých děl, zejména obrazů.

Orientální bál, společenský večer s tancem, kulturním programem a tombolou je určen jednak k zábavě v orientálním duchu, ale také právě k navazování osobních kontaktů s podnikateli a zástupci asijských firem působících v ČR a s představiteli českých firem podnikajících v teritoriu Jihovýchodní Asie. Nabízí se i možnost komerční propagace firem a organizací.

### **Z programové nabídky:**

Slavnostní zahájení: Zlata Černá, Ivo Gajdoš a další spoluorganizátoři

- **K tanci bude hrát skupina „lem81 Petra Holuba“**
- **Taneční skupina Trn v Oku** (Ajna Kenning: kreolské tance Seychelly + Tanec s ohněm)
- **Li Mengli – Tancem ke zdraví**
- **Kaligrafické show 3 čínských malířů za zvuků citery guzheng J. Chmellarčíka**
- **Qin Fei – Ukázka Wu Shu a Tai ji + Lví tanec**
- **Další vystoupení asijských umělců - Korejský dětský taneční soubor**

Ceny vstupenek držíme již několik let díky sponzorům na velmi nízké úrovni (250 Kč - dospělí; 150 Kč – studenti, důchodci a členové ČČS; 100 Kč - děti ve věku 6-15 let). Pokud máte zájem se zúčastnit, pak neváhejte, protože sál hotelu Belvedere má omezenou kapacitu. V tom případě se obraťte na Ing. Ivo Gajdoše ivo.gajdos@seznam.cz nebo tel. 602 44 66 99. Na rozdíl od jiných plesů a bálů – účast dětí a mládeže je vítána!

**za Česko - čínskou společnost Zlata Černá a Ivo Gajdoš**